

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ
О СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ ИССЛЕДОВАНИИ

«ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ
ОРГАНИЗАЦИЯХ МОГИЛЁВСКОЙ ОБЛАСТИ»

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	2
РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ	4
1 Оценка условий труда в сельскохозяйственных организациях Могилевской области.....	4
2 Характеристика санитарно-бытовых условий	9
3 Социальная оценка состояния охраны труда на предприятиях сельскохозяйственной отрасли	12
4 Осуществление информирования работников по охране труда.....	16
5 Производственный травматизм: социально-психологический аспект	20
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	23

ВВЕДЕНИЕ

В Республике Беларусь вопросам охраны труда придается приоритетное значение. Обеспечение прав и гарантий работников сельского хозяйства в области охраны труда, создание условий для достойной трудовой деятельности, приносящей удовлетворение труженику села и пользу обществу, является одним из важнейших направлений социальной политики государства.

Агропромышленный комплекс – отрасль экономики, которая характеризуется целым рядом специфических особенностей: сезонность производства, продолжительная работа на открытом воздухе в полевых условиях, большое количество технологических операций, работа с разнообразной сельскохозяйственной техникой и оборудованием, применение агрохимикатов и пестицидов, наличие большого количества пожароопасных объектов, материалов и оборудования и т. д., что требует особых мер по обеспечению охраны труда и пожарной безопасности в отрасли, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Обеспечение соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности в сельском хозяйстве, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в отрасли является актуальной темой для изучения социологическими методами.

С целью выявления социальных оценок состояния условий и охраны труда в организациях сельскохозяйственной отрасли Могилевской области управлением социологических исследований и информационно-аналитической работы «КИУП «Могилевские ведомости» было проведено социологическое исследование. Объект исследования – работники организаций сельскохозяйственной отрасли Могилевской области. Предмет исследования – состояние условий труда, соблюдение норм и требований

охраны труда в процессе производственной деятельности сотрудниками и руководителями организаций указанных отраслей.

Эмпирический материал данного исследования составили первичные социологические данные опроса работников сельскохозяйственной отрасли. Методом анкетного опроса было изучено мнение 324 работника Могилевской области. Отбор респондентов производился по квотно-пропорциональной выборке с учетом поло-возрастных характеристик и социально-профессиональной принадлежности. Такой размер выборочной совокупности по данной теме является репрезентативным для Могилевской области, соответственно, результаты исследования позволяют оценивать ситуацию в каждой отрасли экономики области в целом.

Среди респондентов 58,3% – мужчины, 41,7% – женщины. По образовательному признаку: респондентов с высшим образованием (15,1%). Среднее специальное образование имеют 21,9% опрошенных жителей области; среднее профессиональное – 34,0%, среднее общее – 25,6%, неполное среднее – 3,4%.

В социологическом исследовании также приняли участие различные возрастные категории: молодежь (до 31 года) составила 11,7%, респонденты среднего возраста (32-49 лет) – 52,5%, старшую возрастную группу (от 50 лет и старше) представили 35,8%.

Распределение по территориальному признаку: Могилевский район (ОАО «Могилевский ленок» – 7,7%, ОАО «Полыковичи» – 9,9%), Бобруйский район (СПК «Гигант» – 15,1%, ОАО «Михалевская Нива» – 7,7%), Чаусский район («Сосновый бор г. Чаусы» – 9,3%, ОАО «Ульяновское Агро» – 7,4%), Шкловский район (СП «Газовик-Сипаково» – 12,7%, ЗАО «Большие Славени» – 12,3%), Кричевский район (СПК «Колхоз имени Суворова» – 6,5%, КСУП «Доброполье» – 11,4%).

РЕЗУЛЬТАТЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

1 Оценка условий труда в сельскохозяйственных организациях Могилевской области

В Республике Беларусь условия труда регулируются Трудовым кодексом и другими нормативными правовыми актами. Они включают в себя совокупность социально-экономических, технико-организационных, социально-психологических и социально-гигиенических факторов производственной среды и технологического процесса, оказывающих влияние на состояние здоровья и работоспособность человека, его отношение к труду, эффективность производства, а также уровень жизни.

Условия труда в сельском хозяйстве характеризуются рядом особенностей, связанных с сезонностью, зависимостью от природных факторов, а также спецификой сельскохозяйственных работ. Эти особенности влияют на организацию труда, режим работы, применяемые средства защиты и медицинское обслуживание.

В то же время наряду с получением объективных показателей важно выявить социальные оценки условий труда в организации самими работниками. Оценка работниками условий труда, подразумевает анализ информации о рабочих местах и условиях труда непосредственно от самих сотрудников.

Каждый третий работник оценил условия труда в своей организации как хорошие (29,9%). Большинство респондентов считает, что условия удовлетворительные (68,2%). Незначительное количество респондентов затруднились ответить (1,9%).

Причинами неудовлетворенности работников существующими условиями труда, согласно их ответам, являются как те, которые непосредственно относятся к производственным факторам, так и

опосредованно связанные с ними. Каждый четвертый респондент не удовлетворен своей заработной платой (25,3%).

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Если условия труда в Вашей организации Вас не полностью устраивают, то укажите почему?», %, общее распределение	2025 год
Невысокая заработная плата	25,3
Вредные условия труда	16,7
Не нравится отношение руководства к работникам	12,7
Работа сверх должностных инструкций	12,7
Неудовлетворительные социально-бытовые	6,2
Плохое состояние оборудования	5,6
Не устраивает организация рабочего места	5,2

Безусловно, некоторые из этих причин сопряжены с особенностями технологического процесса (работа на открытом воздухе; загазованность; запыленность; посторонние запахи; повышенный шум, вибрация и т.д.). Незначительная их часть является следствием недоработок и упущений на предприятиях (плохие социально-бытовые условия; отсутствие питьевой воды; качество выдаваемой спецодежды; отсутствие на объектах современных бытовок, умывальника, туалета, душа; низкая температура воздуха в помещении; плохое освещение; отношение руководства к рабочим; неисправное оборудование; нарушение графика работы и т.п.).

Распределение ответов респондентов на вопрос: «С какими вредными производственными факторами Вы сталкиваетесь в процессе работы в данной организации?», %, общее распределение	2021	2023	2025
Запыленность	27,6	18,3	26,5
Посторонние запахи	20,1	18,3	25,6
Загазованность	19,8	5,0	5,9
Повышенный шум, вибрация	45,4	25,0	34,3
Низкая, высокая температура	28,4	35,0	33,3
Повышенная влажность	10,3	7,5	12,0
Поднятие тяжестей	24,1	10,0	19,8
Плохое освещение	8,4	8,3	7,7
Содержание химических веществ в воздух	7,8	15,0	4,0

В ответе на вопрос социологической анкеты: «Попадали ли Вы в опасную ситуацию на Вашем рабочем месте, связанную с риском для жизни?» большинство работников – 89,5% дали ответ, что не оказывались на своем рабочем месте в ситуациях, связанных с риском для жизни (2013 год – 73,1%, 2021 год – 87,1% 2023 год – 88,4%); каждый десятый респондент в сельскохозяйственной отрасли ответил утвердительно.

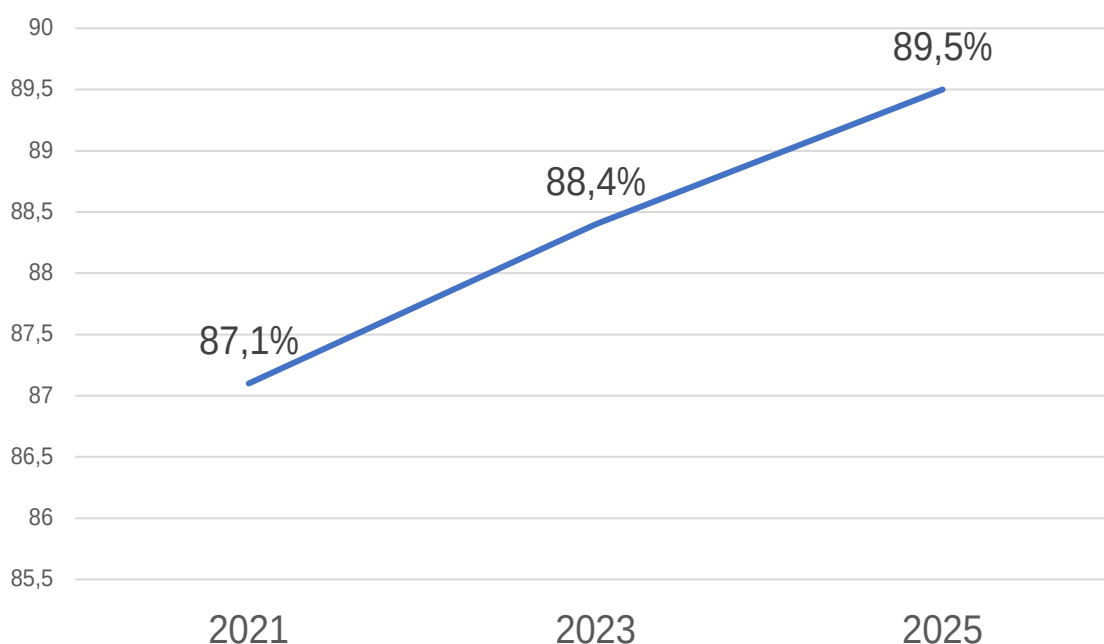


Рисунок - Рост доли работников, которые НЕ оказывались на рабочем месте в ситуациях, связанных с риском для жизни

Общее распределение по гендерным и профессиональным характеристикам представлено в таблице (данные 2025 год).

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Попадали ли Вы в опасную ситуацию на Вашем рабочем месте, связанную с риском для жизни?», %, общее распределение	Мужчины	Женщины	Рабочие	Специалисты	Руководители
Нет	87,3	92,6	88,2	91,7	96,2
Да	12,7	7,4	11,8	8,3	3,8

По результатам опроса отмечено, что в ситуациях, связанных с риском для жизни, чаще оказываются мужчины, а также респонденты рабочих специальностей.

Существуют некоторые различия ответов респондентов на данный вопрос по возрасту. Наиболее уязвимая категория работников сельскохозяйственной отрасли -молодежь до 31 года.

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Попадали ли Вы в опасную ситуацию на Вашем рабочем месте, связанную с риском для жизни?», %, общее распределение	До 31 года	От 31 года до 49 лет	От 50 и старше
Да	13,2	10,6	8,3
Нет	86,8	89,4	91,7

Оценивая условия труда на своем рабочем месте с точки зрения их безопасности для здоровья и жизни, большинство работников сельскохозяйственной отраслей Могилевской области считают условия труда на рабочем месте безопасными 86,7 %; придерживаются противоположной точки зрения (т.е. считают условия труда опасными) 11,7%. Затруднились ответить около 1,5% респондентов.

Отмечены различия в ответах по профессиональным характеристикам

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Считаете ли Вы безопасными условия труда на Вашем рабочем месте?», %,	До 31 года	От 31 года до 49 лет	От 50 и старше	Рабочие	Специалисты	Руководители
Да	100,0	88,2	80,2	84,0	93,3	96,2
Нет	-	10,6	17,2	14,3	5,0	3,8
Затруднились ответить	-	1,2	2,6	1,7	1,7	-

При оценке условий труда респонденты рабочих специальностей в 3,7 раза чаще называют свои условия труда опасными, чем руководители разного уровня (14,3% и 3,8% соответственно). Также, руководствуясь

жизненным опытом, наиболее критично к оценке условий труда подходят работники старшей возрастной категории (17,2%).

На вопрос анкеты: «Как часто проводится аттестация Вашего рабочего места по условиям труда?» согласно общему распределению 24,1% респондентов сельскохозяйственной отрасли Могилевщины указали на то, что данная процедура проходит ежегодно; каждый десятый (4,0%) отметил, что она проводится 2-3 раза в год; треть опрошенных (39,8%) ответили, что период аттестация рабочего места составляет срок 3-5 лет. Треть работников (32,1%) затруднились ответить на поставленный вопрос.

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Как часто проводится аттестация Вашего рабочего места по условиям труда?», %	До 31 года	От 31 года до 49 лет	От 50 и старше	Рабочие	Специалисты	Руководители
Ежегодно	34,2	22,9	22,4	20,6	33,3	34,6
Один раз в 2-3 года	13,2	2,4	3,4	3,4	6,7	3,8
Один раз в 3-5 лет	34,2	35,9	47,4	41,6	31,7	42,3
Затруднились ответить	18,4	38,8	26,7	34,5	28,3	19,2

Наиболее часто встречаются с процедурой аттестации рабочего места молодые работники аграрной отрасли и руководители, что способствует к улучшению условий труда работающих. Проводится комплексная оценка условий труда на конкретном рабочем месте, а результаты такой оценки помогают максимально грамотно разработать и реализовать план мероприятий по улучшению условий труда.

Таким образом, большая часть работников изучаемой отрасли, характеризуя условия труда, процесс аттестации и отмечавшая ее наличие, вполне довольна качеством. Удовлетворенность условиями труда является важным фактором, влияющим на общую удовлетворенность работой и мотивацию сотрудников, особенно в сельскохозяйственной отрасли.

2 Характеристика санитарно-бытовых условий

Санитарно-гигиенические (санитарно-бытовые) факторы являются одними из компонентов условий труда. Санитарно-бытовые помещения в сельском хозяйстве предназначены для обеспечения комфортных и гигиенических условий труда работников, занятых в различных отраслях сельского хозяйства. Эти помещения должны соответствовать определенным санитарным нормам и требованиям, обеспечивая возможность соблюдения личной гигиены и хранения спецодежды. Прежде всего, к ним относятся само наличие и состояние санитарно-бытовых помещений, которыми может пользоваться в процессе производственной деятельности работник: раздевалка, умывальник, туалет, душ, комната приема пищи, комната отдыха.

Не смотря на действующие нормы и требования, бытовые помещения на сельскохозяйственных предприятиях и организациях не всегда соответствуют нормам. Это может проявляться в различных аспектах, включая несоблюдение санитарных требований, недостаток оборудования, нарушение норм по площади и эргономике, а также неудовлетворительное санитарное состояние.

На вопрос анкеты о состоянии санитарно-бытовых помещений и их наличии были получены следующие ответы. Имеется возможность рассмотреть данный вопрос в динамике.

Оценка респондентами санитарно-бытовых условий, в которых осуществляется их профессиональная деятельность, %		Хорошее	Удовлетворительное	Плохое	Помещения нет	Затруднились ответить
Раздевалка, гардероб	2023	37,5	36,7	0,8	16,7	8,3
	2025	44,8	45,1	1,9	4,9	3,4
Туалет	2023	40,8	51,7	3,3	2,5	1,7
	2025	44,8	45,1	3,1	4,9	2,2
Умывальник	2023	45,0	42,5	2,5	6,7	3,3
	2025	44,1	50,9	1,5	0,6	2,8
Душ	2023	26,7	32,5	3,3	27,5	10,0
	2025	36,1	44,4	2,5	13,0	4,0
Комната приёма пищи	2023	38,3	42,5	-	14,2	5,0
	2025	37,3	45,1	1,2	11,1	5,2
Комната отдыха (обогрева)	2023	25,8	32,5	5,0	26,7	10,0

	2025	36,7	48,1	1,2	9,3	4,6
--	------	------	------	-----	-----	-----

Работники сельскохозяйственной отрасли оценивают состояние и наличие санитарно-бытовых помещений как хорошее и удовлетворительное.

Отмечено увеличение положительных оценок состояния раздевалки (2025 год – 44,8%, 2023 год – 37,5%), гардероба (2025 год – 44,8%, 2023 год – 37,5%), душа (2025 год – 36,1%, 2023 год – 26,7%), туалета (2025 год – 44,8%, 2023 год – 40,8%) и комнат обогрева и отдыха (2025 год – 36,7%, 2023 год – 25,8%).

Интерес представляет категория ответов *“Такого помещения нет”*. Полученные данные говорят о значительном улучшении санитарно-бытовых условий в организациях сельско-хозяйственного профиля, в частности о соблюдению требований по наличию таких помещений.

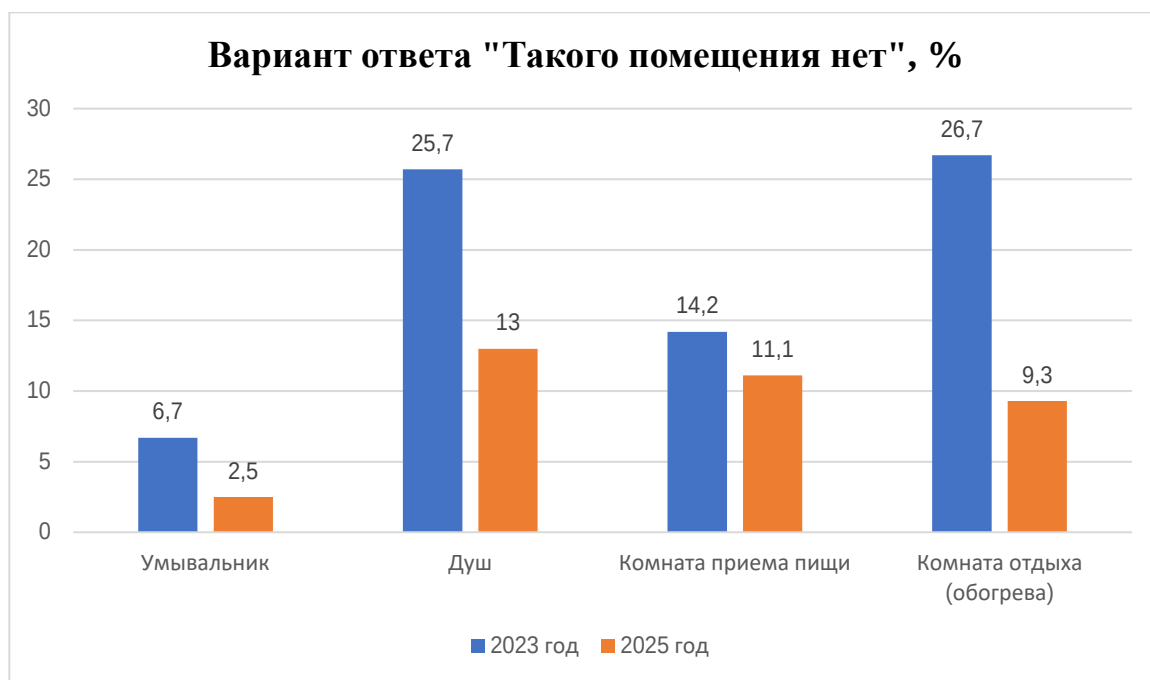


Рисунок – Распределение ответа респондентов «Такого помещения нет» на вопрос о состоянии санитарно-бытовых условий

В 2023 году на отсутствие умывальников указывали в 2,6 раз чаще (2023 год – 6,7%, 2025 год – 2,5%); на отсутствие душа – в 2 раза (2025 год – 25,7%, 2023 год – 13,0%); на отсутствие комнат приема пищи – в 1,3 раза

(2025 год – 14,2%, 2023 год – 11,1%); на отсутствие комнат отдыха (обогрева) – 2,9 раз (2025 год – 26,7%, 2023 год – 9,3%).

В то же время, не смотря на положительную динамику наличия и состояния санитарно-бытовых помещений в организациях сельскохозяйственного производства еще можно отметить наличие недостатков в выполнении правил и норм законодательства руководством организаций по обеспечению своих работников комфортными условиями труда. Незначительная группа респондентов указали на отсутствие либо на неудовлетворительное состояние на их месте работы санитарно-бытовых помещений, необходимых для элементарной личной гигиены. В этой связи стоит учитывать, что данный фактор в немалой степени оказывает влияние на уровень общей удовлетворенности индивидами своей работой.

Особое внимание респонденты уделили обустройству места приема пищи. Ответы респондентов свидетельствуют о том, что на практике помещение далеко не всегда имеется и оборудовано. В организациях комнаты приема пищи имеются не повсеместно. Ситуация требует внимания, а в некоторых случаях и устранения недостатков в соответствии с требованиями законодательства.

3 Социальная оценка состояния охраны труда на предприятиях сельскохозяйственной отрасли

Система мер по охране труда является комплексом взаимосвязанных мероприятий, направленных на создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников. В Республике Беларусь, внедрение и функционирование является обязательным, так как этого требует законодательство.

Так, большинство респондентов в целом оценивает реализуемую в организации систему мер по охране труда как эффективную. Считают, что вопросы безопасности и охраны труда являются одним из принципов работы в организации, все правила и требования соблюдаются осознанно (93,5%). На формализм в подходах к вопросам по охране труда и безопасности указали 3,4% респондентов. Затруднились ответить на поставленный вопрос 3,1% участников опроса.

Большинство работников организаций сельскохозяйственной отрасли Могилевщины (97,5%) указали на наличие на своем рабочем участке аптечки первой помощи с набором необходимых лекарственных средств и медицинских изделий. На отсутствие аптечек первой помощи с набором необходимых медицинских препаратов или их неполную укомплектованность указывают 2,5% (2023 год – 8,8%).

Также большинство работников (97,5%) знает, где находится ближайший от рабочего места огнетушитель (2023 год – 100%).

Регулярно проходят медицинский осмотр 88,9% респондентов. Время от времени 9,6%.

Имеются некоторое недовольство тем, как реализуется обеспечение необходимой для работы спецодеждой.

Следует отметить, что в 65,7% случаев работники указали на то, что полностью обеспечиваются необходимой спецодеждой, в 53,7% - средствами

индивидуальной защиты. Имеются различия в динамике по годам исследований.

Распределение ответов работников об уровне обеспеченности спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, %	Спецодеждой		Средствами индивидуальной защиты	
	2023 год	2025 год	2023 год	2025 год
Да, полностью	46,7	65,7	45,0	53,7
Да, частично	16,7	25,0	10,8	28,4
Нет	2,5	0,9	2,5	3,7
Мне это не положено/затрудняюсь ответить	30,0	8,3	35,0	14,2

В целом отмечено, что работники сельскохозяйственной отрасли считают вопросы обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты работников очень важными. В отдельных случаях работники сами указывают ответственным лицам на своевременное соблюдение требований по обеспечению спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Увеличение доли уровня обеспеченности спецодеждой и средствами индивидуальной защиты по результатам опроса указывает не только на выполнение требований по охране труда ответственными лицами, но и повышение сознательности самих работников.

Однако бывают случаи, когда сами работники пренебрегают ее использованием, тем самым, нарушая инструкции по охране труда, предписывающие ношение спецодежды и средств индивидуальной защиты в процессе трудовой деятельности.

Распределение ответов работников на вопрос: «В процессе работы всегда ли Вы используете выданную Вам спецодежду и средства индивидуальной защиты», %	Сельскохозяйственная отрасль	
	2023 год	2025 год
Всегда использую	75,6	55,6
Использую иногда	12,8	35,2
Никогда не использую	1,3	0,0
У меня их нет	7,7	0,9

Анализируя ответы респондентов, можно отметить снижение доли тех респондентов, кто в своей работе пользуется спецодеждой. В то же время необходимо учитывать, что сами работники понимают под этим значением. В ходе опроса работников в сельском хозяйстве выяснилось, что они под спецодеждой понимают, прежде всего, одежду, в которую они переодеваются, приходя на работу, и не важно соответствует ли она определенным стандартам, необходимым для выполнения конкретной работы. Особенно это было видно, когда незначительное количество работников, одетых в свои старые вещи, отмечали, что они используют в своей работе спецодежду.

Данный вопрос также анализировался с учетом того, почему работники иногда пренебрегают мерами безопасности и не всегда используют спецодежду и средства индивидуальной защиты. Среди причин, по которым работники не используют спецодежду или средства индивидуальной защиты, были названы следующие.

Распределение ответов на вопрос «По какой причине Вы не всегда используете спецодежду и средства индивидуальной защиты?, %	2023	2025
выполнены из некачественных материалов	15,8	20,1
в них неудобно работать	26,3	29,2
несоответствие спецодежды размерам работников	10,5	2,8
не соответствуют условиям труда работников	15,8	3,5
не видят необходимости использовать спецодежду и/или средства индивидуальной защиты	10,5	19,4
затруднились ответить	10,5	-

Примечание: распределение превышает 100%, т.к. на данный вопрос респонденты могли отмечать несколько вариантов

Отметим, что распределение ответов анализировалась без ответов тех участников опроса, которые указали, что всегда используют спецодежду, и тех, кому ее выдача не положена.

По результатам опроса отмечено, что качество спецодежды, выдаваемой работникам сельскохозяйственных предприятий, по мнению респондентов ухудшилось. На то, что одежда выполнена из некачественных

материалов указали 20,1% участников опроса (2023 год – 15,8%). Увеличилось количество респондентов, которые указывали на неудобство и дискомфорт в работе – 29,3% (2023 год – 26,3%).

В то же время уменьшилось количество нареканий респондентов по поводу размерного ряда спецодежды (2025 год – 2,8%, 2023 год – 10,5%). Также значительно снизилась доля работников, указывающих на несоответствие спецодежды и средств индивидуальной защиты существующим условиям труда (2025 год – 3,5%, 2023 год – 15,8%).

Следовательно, работники сельскохозяйственных предприятий продолжают указывать на просчеты в технологии изготовления рабочей одежды и средств индивидуальной защиты. В то же время уполномоченным лицам стоит обращать внимание работников, что помимо критерия удобства, большее значение имеют их характеристики, обеспечивающие безопасность жизни и здоровья на производстве.

4 Осуществление информирования работников по охране труда

Важной составляющей охраны труда на любом производстве является своевременное и полное информирование об условиях безопасной трудовой деятельности на непосредственном рабочем месте и на всём объекте в целом. Разработаны достаточно разнообразные формы информационной работы в области охраны труда, включающие наглядные материалы, демонстрацию фильмов, слайдов, занятия, семинары, организацию кабинетов и уголков по охране труда, Интернет-ресурсы и многие другие. Несомненно, в каждой организации уделяется этому вопросу серьезное внимание, однако рассмотрим социальные оценки работников отрасли того, как организовано информирование трудящихся.

Подавляющее большинство работников сельскохозяйственной отрасли сталкиваются с информацией по охране труда при трудоустройстве 87,7% (2023 год - 90,9%) и можно предположить, что она в наибольшей степени ими в этот момент и усваивается.

Непосредственно в процессе работы с ней сталкиваются 52,8%, точнее обращают на нее реальное внимание; также получают сведения об охране труда через стенды, плакаты 29,6% работников; в ходе информационных мероприятий 26,5%. Таким образом, способы донесения информации, особенно по текущим вопросам, представлены и воздействуют на работников в разной степени. Имеется возможность представить данные по отраслям и в динамике.

Распределение ответов работников на вопрос: «Каким образом на вашем предприятии информируют работников по охране труда?», %	Сельскохозяйственная отрасль	
	2023 год	2025
При устройстве на работу	95,0	87,7
Непосредственно в процессе работы	65,8	52,8
Через стенды, информационные плакаты	70,8	29,6
В ходе информационных мероприятий	60,0	26,5

Примечание: распределение превышает 100%, т.к. на данный вопрос респонденты могли отмечать несколько вариантов

Можно предположить, что первичный инструктаж с работником проводится наиболее тщательным образом, поэтому запоминается большинству.

Недостаток обучения и информирования может привести к непониманию и игнорированию новых правил и процедур. Регулярные тренинги, семинары и информирование сотрудников о значимости охраны труда помогут обеспечить их участие и поддержку.

Респонденты имели возможность оценить частоту информирования по вопросам охраны труда и трудовой дисциплины.

Распределение ответов работников на вопрос: «Как часто в процессе работы Вы сталкиваетесь с информированием работников по вопросам:», %	1 раз в месяц	1 раз в квартал	1 раз в полгода	Информирование не проводится
Охраны труда	48,8	42,0	5,2	-
Трудовой дисциплины	41,4	46,9	4,6	0,6

По результатам опроса работники сельскохозяйственной отрасли сталкиваются с различными видами информирования по вопросам охраны труда и трудовой дисциплины регулярно, с периодичность раз в месяц, либо раз в квартал.

Отмечены некоторые различия в ответах в гендерном и возрастном распределении.

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Как часто в процессе работы Вы сталкиваетесь с информированием работников по вопросам:», %	До 31 года	От 31 года до 49 лет	От 50 и старше	Рабочие	Специалисты	Руководители
Охраны труда						
1 раз в месяц	65,8	50,6	40,5	44,5	58,3	65,4
1 раз в квартал	26,3	41,2	48,3	47,5	23,3	34,6
1 раз в полгода	5,3	4,1	6,9	5,0	8,3	-
Информирование не проводится	-	-	-	-	-	-
Затруднились ответить	2,6	4,1	4,3	2,9	10,0	-

Трудовой дисциплины						
1 раз в месяц	60,5	41,2	35,3	34,5	60,0	61,5
1 раз в квартал	28,9	46,5	53,4	54,6	20,0	38,5
1 раз в полгода	5,3	4,7	4,3	5,0	5,0	-
Информирование не проводится		1,2	-	0,8	-	-
Затруднились ответить	5,3	6,5	6,9	5,0	15,0	-

Информированием по охране труда должны заниматься компетентные в этой сфере люди, а также умеющие доступно донести материал для разных категорий рабочих и специалистов. Перечень субъектов информирования по вопросам охраны труда определился в процессе ответов респондентов на вопрос: «Кто в вашей организации информирует работников по охране труда?». Ответы на него распределились следующим образом

Распределение ответов работников строительной отрасли на вопрос «Кто в вашей организации информирует работников по охране труда?», %	2023	2025
Специалист отдела кадров	26,7	11,1
Руководитель организации	11,7	12,3
Руководитель отдела, цеха, бригады	45,8	48,8
Профсоюз	23,3	9,3
Мобильные группы гор, райисполкомов	20,0	6,2
Инженер, специалист по охране труда	84,2	84,3

Примечание: распределение превышает 100%, т.к. на данный вопрос респонденты могли отмечать несколько вариантов

Таким образом, главными действующими лицами в процессе информационных мероприятий среди работников являются инженеры по охране труда или непосредственные руководители на местах, т.е. те, на ком лежит прямая ответственность за безопасность производственного процесса. Другие субъекты в таком важном процессе участвуют в меньшей степени. Однако вполне можно допустить ситуацию, когда работник и без посторонней помощи может получить такого рода сведения, если для этого имеются необходимые условия, например, наглядные материалы, брошюры и т.д. в доступном и удобном месте.

Вызывает беспокойство снижение доли влияния профсоюзов (в 2,5 раза) и мобильных групп гор и райисполкомов (в 3,2 раза) в системе информирования по вопросам охраны труда.

Большинство респондентов (86,7%) отмечают наличие в своей организации уголка по охране труда. Считают, что такого объекта нет 13%.

В Беларуси вопросы охраны труда, включая проведение инструктажей, регулируются Трудовым кодексом и иными нормативными правовыми актами. Инструктажи являются обязательным элементом системы управления охраной труда на предприятии. В то же время, система охраны труда в настоящее время не свободна от многочисленных формальных процедур в этом вопросе: записи в различных журналах, отметки, проверки и т.д. могут сопровождаться опасностью подмены бюрократическими процедурами реальной работы по охране и усилению безопасности на рабочих местах.

Как выяснилось по результатам анонимного социологического опроса, приходилось расписываться в документах по прохождению инструктажа по охране труда, хотя сам инструктаж с ними не проводился 14,5% работникам сельскохозяйственных организаций области (2023 год – 10,8%). Никогда такого не делали – 85,5% (2023 год – 89,2%).

Таким образом, информирование по охране труда в целом в сельскохозяйственных организациях области проводится. Работникам предоставляется информация об условиях и охране труда на рабочем месте. Информирование осуществляется различными способами.

5 Производственный травматизм: социально-психологический аспект

В жизни большинства людей работа занимает значительную часть времени. Повреждения и травмы, полученные в результате трудовой деятельности, объединяются в понятие производственный травматизм. Производственный травматизм остается актуальной проблемой в обеспечении безопасных условий труда. Причины производственного травматизма носят комплексный характер, характеризующийся одновременным сочетанием нескольких факторов. Для снижения частоты возникновения случаев получения травм и повреждений во время выполнения трудовых функций, работодателям и работникам необходимо знать и применять на практике меры профилактики производственного травматизма.

Среди основных видов производственного травматизма помимо технических и организационных причин, выделяют личностные причины, в частности нахождения работников в нетрезвом состоянии на рабочем месте.

В рейтинге причин несчастных случаев этот фактор традиционно респонденты поставили на третье место. В ходе социологического опроса участникам исследования было предложено указать, происходит ли нахождение работников их трудовых коллективов в нетрезвом виде во время исполнения трудовых обязанностей.

Распределение ответов работников строительной отрасли на вопрос «Как часто в Вашей организации бывают случаи пребывания работников в нетрезвом состоянии на рабочем месте?», %	2023 год	2025 год
Часто	0,8	9,3
Редко	28,3	31,2
Очень редко	34,2	43,5
Таких случаев нет	36,7	15,1

По мнению респондентов, каждый практически каждый третий работник аграрного сектора указали на то, что случаи нахождения работников организаций в нетрезвом состоянии на рабочем месте бывают редко. Также 43,5% знает о единичных случаях. Однозначно утверждают, что «таких случаев нет» 15,1%.

По мнению респондентов участились случаи пребывания работников сельского хозяйства на рабочем месте в нетрезвом состоянии. (2025 год – 9,3%, 2023 год – 0,8%). На увеличение таких случаев чаще указывают респонденты, работающие на руководящих должностях.

Распределение ответов респондентов на вопрос: «Как часто в Вашей организации бывают случаи пребывания работников в нетрезвом состоянии на рабочем месте?», %	До 31 года	От 31 года до 49 лет	От 50 и старше	Рабочие	Специалисты	Руководители
Часто	10,5	10,6	6,9	7,1	13,3	19,2
Редко	34,2	29,4	32,8	33,2	21,7	34,6
Очень редко	28,9	45,3	45,7	44,5	46,7	26,9
Таких случаев нет	23,7	14,7	12,9	14,7	15,0	19,2

Можно констатировать, что борьба с этой проблемой ведется недостаточно жестко. Однако следует учитывать специфику работы сельскохозяйственных организаций в этом отношении, т.к. на объектах нет проходных, нет бюро пропусков, т.е. работник сравнительно легко может приобрести спиртные напитки в ближайшем магазине или принести их с собой. К тому же хронический дефицит многих рабочих профессий вынуждает использовать работников с невысоким уровнем нравственных устоев. Поэтому наряду с усилением воспитательной работы в этих коллективах необходимо предпринимать меры жесткого контроля для исполнителей в целях недопущения работников в нетрезвом виде к исполнению работ.

Какие меры чаще всего предпринимаются руководством сельскохозяйственных организаций области к лицам, находящимся на работе

в нетрезвом состоянии? Приведем данные соцопроса по этому поводу (представлены ответы только тех респондентов, которые указали на имеющиеся место случаи нахождения в нетрезвом состоянии).

Распределение ответов работников строительной отрасли на вопрос «Какие последствия имеет пребывание работников в нетрезвом виде на рабочем месте в Вашей организации?», %	2023	2025
Отстраняют от работы, но не наказывают	7,9	3,7
Отстраняют от работы и наказывают	69,7	65,8
Увольняют с работы	21,1	43,0
Никаких мер не предпринимают	-	0,4
Затруднились ответить	1,3	2,9

Приведенные в таблице данные социологического опроса свидетельствуют о том, что уменьшилась доля случаев, когда от работы пьяного сотрудника отстранили, но никак не наказали (2025 год – 3,7%, 2023 год – 7,9%). Такие действия можно объяснить с одной стороны снижением уровня либерализма со стороны руководства коллективов, но в то же время продолжает оставаться вынужденная необходимость сохранить численность работников для своевременного выполнения графика производства работ.

Практически в два раза увеличилась доля респондентов, которые отмечают такое последствие пребывания в нетрезвом состоянии на рабочем месте, как увольнение (2025 год – 43%, 2023 год – 21,1%).

Несмотря на положительные сдвиги в работе по выявлению и устранению случаев нахождения работников в нетрезвом состоянии, продолжает оставаться необходимость совершенствовать комплекс мер по повышению уровня воспитательных воздействий и ужесточению требований к исполнителям, а также принятия дополнительных нормативных документов по обеспечению техники безопасности в процессе проведения строительных работ.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Актуальность охраны труда в Республике Беларусь обусловлена необходимостью обеспечения безопасных и здоровых условий труда для работников, что является не только моральным долгом, но и экономически целесообразным подходом. Соблюдение требований охраны труда позволяет снизить риски травматизма и профессиональных заболеваний, повысить производительность труда и избежать финансовых потерь, связанных с штрафами и простоями.

Сельское хозяйство входит в перечень отраслей с неблагоприятными условиями труда, представляющими высокий риск для здоровья и жизни людей. В своей трудовой деятельности работники сельского хозяйства подвергаются воздействию различного рода опасных и вредных производственных факторов, ведущих к утрате трудоспособности и гибели работников.

Снижение производственного травматизма и улучшение условий труда в агропромышленном комплексе является основной целью мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и создание безопасных условий труда для работников. Особенную актуальность эти инициативы приобретают в Год безопасного труда в сельском хозяйстве.

По мнению самих участников опроса повысить эффективность соблюдения норм и правил охраны труда в сельскохозяйственной отрасли в первую очередь позволит материальное наказание работников, нарушающих нормы охраны труда (29,6%), усиление общественного контроля за охраной труда (25,3%). Каждый шестой предлагает инспекторам ответственнее относиться к своим обязанностям (14,8%), улучшить информирование по вопросам охраны труда (15,4%), штрафовать руководителей за нарушение норм охраны труда (13,6%). Менее 10% респондентов считает, что необходимы регулярные проверки условий труда на предприятиях областным департаментом труда.