

**Об утверждении Инструкции о порядке организации
ежегодного соревнования по социально-
экономическому развитию Бобруйского района**

Изменения и дополнения:

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 14 ноября 2016 г. № 31-7 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.12.2016, 9/80207);

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 17 ноября 2017 г. № 25-48 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 02.12.2017, 9/86402);

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 28 декабря 2021 г. № 26-40 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.01.2022, 9/113344);

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 16 ноября 2023 г. № 27-14 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.12.2023, 9/127800) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 28 декабря 2023 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 марта 2024 г.;

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 16 ноября 2023 г. № 27-14 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 27.12.2023, 9/127800) - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 28 декабря 2023 г. и 1 марта 2024 г.;

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 19 декабря 2024 г. № 33-20 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 10.01.2025, 9/136484);

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 20 июня 2025 г. № 13-42 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 03.07.2025, 18-2/140383)

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 г. № 108-З «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Бобруйский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить Инструкцию о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района (прилагается).

2. Исключен.

3. Признать утратившими силу:

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3 «Об организации ежегодных районных соревнований»;

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 21 июля 2010 г. № 15-26 «О внесении изменений в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3»;

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 19 октября 2011 г. № 20-29 «О внесении дополнений и изменений в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3»;

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 18 июля 2012 г. № 14-28 «О внесении дополнений и изменения в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3».

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель председателя

А.Л.Ланкуть

Управляющий делами

Н.А.Якимова

УТВЕРЖДЕНО

Решение
Бобруйского районного
исполнительного комитета
16.07.2015 № 15-49
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
28.12.2021 № 26-40)

ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района

1. Инструкция о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района (далее – Инструкция) определяет порядок проведения ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию (далее – соревнование) среди организаций и учреждений Бобруйского района, субъектов малого предпринимательства, органов местного управления и самоуправления, работников организаций с целью их заинтересованности в достижении высоких показателей развития организаций, дальнейшей активизации трудовой и творческой инициативы работников, стимулирования результатов труда и поощрения трудовых коллективов организаций района.

2. Соревнование проводится по девяти группам:

первая группа – сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства;

вторая группа – учреждения социально-культурной сферы;

третья группа – органы местного самоуправления Бобруйского района;

четвертая группа – победители соревнования среди граждан, осуществляющих реализацию молока государству и имеющих личное подсобное хозяйство на территории Бобруйского района;

пятая группа – победители соревнований среди учреждений, организаций и предприятий Бобруйского района за активное участие в общественно-политической жизни района;

шестая группа – субъекты малого предпринимательства;

седьмая группа – организации Бобруйского района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы;

восьмая группа – структурные подразделения организаций жилищно-коммунального хозяйства, связи, строительства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительных организаций;

девятая группа – победители индивидуальных соревнований ведущих профессий.

3. В соревновании принимают участие организации района независимо от формы собственности, кроме организаций, имеющих чистые убытки.

При подведении итогов соревнования в качестве дополнительного критерия оценки результатов работы организации является наличие профсоюзной организации и коллективного договора.

4. В первой группе участвующие в соревновании делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – сельскохозяйственные организации;

вторая подгруппа – крестьянские (фермерские) хозяйства;

4.1. в первой подгруппе соревнования проводятся по следующим номинациям:

«За лучшие результаты производственно-экономической деятельности»;

«За эффективное использование сельскохозяйственных угодий»;

«За увеличение производства зерновых и зернобобовых культур»;

«За увеличение производства рапса»;

«За увеличение производства молока»;

«За увеличение производства мяса крупного рогатого скота»;

«Среди коллективов молочно-товарных ферм»;

«Среди звеньев операторов машинного доения на молочно-товарных фермах, оснащенных доильными залами»;

«Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота»;

«Среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота»;

«Среди коллективов ферм по откорму свиней».

Победителем признается сельскохозяйственная организация, коллектив, которые набрали наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельскохозяйственных организаций согласно приложению 1;

4.2. во второй подгруппе учреждается одно призовое место с вручением диплома Бобруйского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 15 базовых величин, с занесением на районную Доску почета.

Крестьянские (фермерские) хозяйства до 25 января года, следующего за отчетным, представляют в управление по сельскому хозяйству и продовольствию райисполкома заявку на участие в соревновании среди крестьянских (фермерских) хозяйств по форме согласно приложению 2.

По каждому показателю участникам соревнования выставляются баллы. Наибольшее количество баллов соответствует количеству участников соревнования. Далее баллы выставляются в порядке убывания согласно занятому месту по каждому показателю в соревновании.

Победителем признается крестьянское (фермерское) хозяйство, которое набрало наибольшее количество баллов.

При равной сумме баллов по итогам соревнования в первой и второй подгруппах учитывается темп роста производства продукции сельского хозяйства;

4.3. награждение и премирование победителей соревнования осуществляется следующим образом:

4.3.1. в номинации «За лучшие результаты производственно-экономической деятельности» учреждается одно призовое место с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 60 базовых величин. Победитель заносится на районную Доску почета.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год;

4.3.2. в номинации «За эффективное использование сельскохозяйственных угодий» учреждается одно призовое место с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 15 базовых величин. Победитель заносится на районную Доску почета.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается выход кормовых единиц с 1 гектара сельскохозяйственных угодий;

4.3.3. в номинациях «За увеличение производства зерновых и зернобобовых культур», «За увеличение производства рапса» учреждается три призовых места в каждой номинации с вручением дипломов райисполкома I, II и III степени в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений в размерах: за первое место – 15 базовых величин, за второе место – 10 базовых величин, за третье место – 5 базовых величин.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год;

4.3.4. в номинациях «За увеличение производства молока», «За увеличение производства мяса крупного рогатого скота» учреждается три призовых места в каждой номинации с вручением дипломов райисполкома I, II и III степени в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений в размерах: за первое место – 15 базовых величин, за второе место – 10 базовых величин, за третье место – 5 базовых величин.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается производство молока в пересчете на базисную жирность на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий и производство мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год соответственно;

4.3.5. в номинациях «Среди коллективов молочно-товарных ферм», «Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота», «Среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота», «Среди коллективов ферм по откорму свиней» учреждается по одному призовому месту в каждой номинации с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 10 базовых величин.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается удой молока на корову, среднесуточный привес крупного рогатого скота и среднесуточный привес свиней за отчетный год соответственно.

Трудовые коллективы, занявшие призовые места в номинациях «Среди коллективов молочно-товарных ферм» и «Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота», заносятся на районную Доску почета;

4.3.6. в номинации «Среди звеньев операторов машинного доения на молочно-товарных фермах, оснащенных доильными залами» учреждается одно призовое место с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 10 базовых величин.

5. Во второй группе (учреждения социально-культурной сферы):

5.1. в сфере образования все учреждения Бобруйского района (далее – учреждения), участвующие в соревновании, делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – учреждения общего среднего образования;

вторая подгруппа – учреждения дошкольного образования.

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере образования) согласно приложению 3.

Победителю соревнования в каждой подгруппе вручаются диплом райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и выплачиваются денежные вознаграждения: первая подгруппа – 20 базовых величин, вторая подгруппа – 15 базовых величин.

Подведение итогов соревнования в сфере образования осуществляется по результатам работы за прошедший учебный год. Место (рейтинг) учреждения определяется путем суммирования результатов каждого показателя;

5.2. в сфере культуры в соревновании участвуют сельские дома культуры, сельские клубы, дома народного творчества и сельские клубы-библиотеки.

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере культуры) согласно приложению 4.

Победителю соревнования вручаются диплом райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и выплачивается денежное вознаграждение в размере 10 базовых величин;

5.3. в сфере здравоохранения все учреждения Бобруйского района, участвующие в соревновании, делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – участковые больницы и амбулатории врача общей практики;

вторая подгруппа – фельдшерско-акушерские пункты.

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере здравоохранения) согласно приложению 5.

Победителю соревнования в каждой подгруппе вручаются диплом райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и выплачиваются денежные вознаграждения: первая группа – 15 базовых величин, вторая группа – 10 базовых величин;

5.4. Победители соревнования в номинациях «Лучшее учреждение общего среднего образования», «Лучшее клубное учреждение», «Лучшая участковая больница и (или) амбулатория врача общей практики» заносятся на районную Доску почета.

6. В третьей группе в соревновании принимают участие:

сельские исполнительные комитеты;

органы территориального общественного самоуправления.

Победителями соревнования признаются:

сельские исполнительные комитеты, добившиеся наивысших результатов в организационно-массовой работе и развитии своих территорий в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельских исполнительных комитетов согласно приложению 6;

два органа территориального общественного самоуправления, добившиеся лучших результатов в организационно-массовой работе, развитии своих территорий.

По итогам соревнования среди сельских исполнительных комитетов учреждается три призовых места с вручением дипломов райисполкома I, II и III степени в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений в размерах: за первое место – 10 базовых величин, за второе место – 8 базовых величин, за третье место – 6 базовых величин. Сельский исполнительный комитет, занявший первое место, заносится на районную Доску почета.

Критериями при подведении итогов среди органов территориального общественного самоуправления служат решение и выполнение следующих вопросов и условий:

развитие общественного движения по благоустройству и содержанию в чистоте населенных пунктов, улиц, домов, придомовых территорий, проведение субботников;

организация работ по обеспечению жителями полной оплаты жилищно-коммунальных услуг;

привлечение жителей к охране общественного порядка;

участие общественности в профилактике правонарушений;

воспитательная работа с детьми и подростками по месту жительства;

развитие физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

организация культурных мероприятий, участие в территориальных мероприятиях, проводимых на соответствующей территории.

По итогам соревнования устанавливается два призовых места с вручением дипломов райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений в размере 3 базовых величин.

7. В четвертой группе в соревновании принимают участие граждане, осуществляющие реализацию молока государству и имеющие личное подсобное хозяйство на территории Бобруйского района.

Для определения победителей соревнования среди граждан, осуществляющих реализацию молока государству в расчете на одну корову, учреждается три призовых места с вручением дипломов райисполкома I, II и III степени в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений: за первое место – 5 базовых величин, за второе место – 4 базовые величины, за третье место – 3 базовые величины.

Сельские исполнительные комитеты представляют в управление по сельскому хозяйству и продовольствию райисполкома данные по закупке молока у населения не позднее 20 января года, следующего за отчетным.

8. В пятой группе (победители соревнований среди учреждений, организаций и предприятий Бобруйского района за активное участие в общественно-политической жизни района) победителями соревнования признаются учреждения, организации, предприятия Бобруйского района, принимающие активное участие в общественно-политической жизни Бобруйского района и организующие на должном уровне идеологическую, воспитательную, культурно-массовую работу в коллективах, формирование позитивного морально-психологического климата и как результат – укрепление дисциплины и повышение производительности труда.

Победители соревнования определяются по наибольшему количеству набранных баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования

среди учреждений, организаций и предприятий за активное участие в общественно-политической жизни района согласно приложению 7.

По результатам соревнования учреждаются три призовых места с вручением дипломов райисполкома I, II и III степени в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений: за первое место – 10 базовых величин, за второе место – 7 базовых величин, за третье место – 5 базовых величин.

9. В шестой группе (субъекты малого предпринимательства) в соревновании принимают участие субъекты малого предпринимательства – юридические лица без ведомственной подчиненности, зарегистрированные на территории Бобруйского района.

К основным показателям относятся:

темп роста поступлений в районный бюджет налогов, сборов (пошлин) к предыдущему году;

темп роста выручки от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного работника к предыдущему году;

отсутствие задолженности перед районным бюджетом, по платежам в фонд социальной защиты населения.

К дополнительным показателям относятся:

наличие профсоюзной организации;

наличие коллективного договора.

По каждому показателю участникам соревнования выставляются баллы. Наибольшее количество баллов соответствует количеству участников в соревновании. Далее баллы выставляются в порядке убывания согласно занятому месту по каждому показателю в соревновании.

По результатам соревнования учреждается одно призовое место с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 15 базовых величин, с занесением на районную Доску почета.

10. В седьмой группе (организации Бобруйского района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы) в соревновании участвуют сельскохозяйственные организации, предприятия и учреждения Бобруйского района, участвующие в районных физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятиях.

Победителем соревнования признается организация, набравшая наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы согласно приложению 8.

По результатам соревнования учреждается одно призовое место с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 15 базовых величин.

11. В восьмой группе (структурные подразделения организаций жилищно-коммунального хозяйства, связи, строительства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительных организаций) выдвижение кандидатур на присвоение звания по номинациям «Лучший коллектив сферы торговли», «Лучшее структурное подразделение жилищно-коммунального хозяйства», «Лучшее структурное подразделение лесного хозяйства», «Лучшее отделение почтовой связи», «Лучший участок электросвязи», «Лучший участок электрических сетей» производится по представлению администрации и профсоюзной организации предприятия.

Для структурных подразделений организаций данной группы учреждается шесть призовых мест с вручением дипломов райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежных вознаграждений в размере 10 базовых величин каждому.

Структурные подразделения по номинациям «Лучший коллектив сферы торговли», «Лучшее структурное подразделение жилищно-коммунального хозяйства», «Лучшее структурное подразделение лесного хозяйства» заносятся на районную Доску почета.

12. В девятой группе (победители индивидуальных соревнований ведущих профессий) выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучший по профессии» производится по представлению администрации и профсоюзной организации предприятия,

учреждения или организации. При выдвижении учитывается соблюдение работником трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности и культуры производства, участие в общественно-политической жизни, поведение в семье и быту.

Подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за отчетный год.

Победителями признаются работники, добившиеся лучших результатов в профессиональной деятельности, с присвоением звания:

в сфере сельского хозяйства: «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Лучший водитель», «Лучший оператор машинного доения на молочно-товарных фермах с доением молока в линейный молокопровод», «Лучший оператор по выращиванию крупного рогатого скота старше шестимесячного возраста», «Лучший оператор по выращиванию крупного рогатого скота до шестимесячного возраста», «Лучший оператор машинного доения родильного отделения», «Лучший животновод по уходу за дойным стадом», «Лучший оператор по откорму свиней», «Лучший работник агрономической службы», «Лучший работник зоотехнической службы», «Лучший работник ветеринарной службы», «Лучший оператор по искусственному осеменению коров и телок», «Лучший работник планово-экономической службы», «Лучший работник бухгалтерской службы», «Лучший инженерно-технический работник», «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства в возрасте до 31 года», «Лучший водитель в возрасте до 31 года», «Лучший оператор машинного доения в возрасте до 31 года», «Лучший птицевод», «Лучший зверовод»;

в сферах лесного хозяйства, строительства и дорожного строительства, обслуживания: «Лучший работник лесного хозяйства», «Лучший работник мелиоративной системы», «Лучший работник дорожно-ремонтной службы», «Лучший работник электросвязи», «Лучший работник районных электрических сетей»;

в сфере услуг: «Лучший продавец», «Лучший работник почтовой связи», «Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства», «Лучший банковский работник», «Лучший водитель по перевозке пассажиров в пригородном сообщении»;

в социальной сфере: «Лучший работник культуры», «Лучший учитель детской школы искусств», «Лучший библиотекарь», «Лучший спортсмен», «Лучший врач», «Лучший средний медицинский работник», «Лучший работник по социальному обслуживанию населения», «Лучший сотрудник органов внутренних дел», «Лучший сотрудник отдела по чрезвычайным ситуациям», «Лучший педагогический работник учреждения, реализующего образовательную программу дошкольного образования», «Лучший педагогический работник учреждения, реализующего образовательную программу общего среднего образования».

Победителям индивидуального соревнования присваивается звание «Лучший по профессии» с вручением диплома райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и выплатой денежного вознаграждения в размере 5 базовых величин каждому.

Победители в индивидуальном соревновании в номинациях «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства», «Лучший оператор машинного доения на молочно-товарных фермах с доением молока в линейный молокопровод», «Лучший оператор по выращиванию крупного рогатого скота старше шестимесячного возраста», «Лучший работник ветеринарной службы», «Лучший оператор по искусственному осеменению коров и телок», «Лучший водитель», «Лучший тракторист-машинист сельскохозяйственного производства в возрасте до 31 года», «Лучший водитель в возрасте до 31 года», «Лучший оператор машинного доения в возрасте до 31 года», «Лучший птицевод», «Лучший работник дорожно-ремонтной службы», «Лучший работник районных электрических сетей», «Лучший работник лесного хозяйства», «Лучший продавец», «Лучший работник почтовой связи», «Лучший водитель по перевозке пассажиров в пригородном сообщении», «Лучший работник культуры», «Лучший врач», «Лучший работник по социальному обслуживанию населения», «Лучший сотрудник органов внутренних дел», «Лучший сотрудник отдела по чрезвычайным ситуациям», «Лучший педагогический работник учреждения, реализующего образовательную программу общего среднего образования», «Лучший педагогический работник учреждения, реализующего

образовательную программу дошкольного образования» заносятся на районную Доску почета.

13. Итоги соревнования подводятся райисполкомом ежегодно до 20 февраля с целью стимулирования результатов труда и активизации организаторской работы по обеспечению наилучших достижений выполнения прогнозных показателей.

14. Подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за прошедший год на основании данных статистической отчетности. При отсутствии по отдельным показателям годовых статистических данных могут использоваться данные за 9 и 11 месяцев отчетного года.

15. Для подведения итогов соревнования структурные подразделения райисполкома по курируемым направлениям деятельности по результатам работы за прошедший год определяют количество баллов по организациям по направлению деятельности и представляют в комиссию. Соответствующие материалы подлежат согласованию с заместителем председателя райисполкома по курируемым направлениям.

16. Комиссия рассматривает представленные материалы и подводит итоги соревнования. Решение комиссии об итогах соревнования оформляется протоколом. На основании протокола заседания комиссии на заседание райисполкома вносится проект решения об итогах соревнования.

17. Финансирование расходов на материальное поощрение победителей соревнования, приобретение или изготовление дипломов, цветов производится за счет средств районного бюджета в соответствии с бюджетным законодательством, за исключением лиц, указанных в части второй настоящего пункта.

Государственным гражданским служащим, военнослужащим и сотрудникам военизированных организаций, имеющим специальные звания, определенным победителями конкурса, выплата единовременного денежного вознаграждения осуществляется в порядке, установленном актами законодательства.

Приложение 1
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельскохозяйственных организаций

Показатель	Методика оценки показателей и количество баллов
1. За лучшие результаты производственно-экономической деятельности:	
валовое производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
рентабельность продаж в сельскохозяйственных организациях	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка. При отрицательной рентабельности продаж баллы не начисляются
выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
рост заработной платы	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 10 баллов. При наличии в течение года просроченной задолженности по заработной плате баллы не начисляются
снижение уровня затрат на производство продукции в сельскохозяйственных организациях	при снижении (росте) уровня затрат начисляется (снимается) 10 баллов
инвестиции в основной капитал	при росте (снижении) к уровню предыдущего года в действующих ценах начисляется (снимается) 5 баллов
чистая прибыль	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
соотношение темпа роста производительности труда и среднемесячной заработной платы	при соотношении больше (меньше) единицы начисляется (снимается) 5 баллов
производство зерновых и зернобобовых	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
производство рапса	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
производство молока	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
производство мяса	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов

наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине нанимателя и (или) с тяжелым исходом по вине нанимателя	при отсутствии несчастных случаев начисляется 3 балла, при их наличии снимается 2 балла за каждый случай
наличие профсоюзной организации, коллективного договора	при наличии профсоюзной организации и коллективного договора начисляется 2 балла
2. За увеличение производства зерновых и зернобобовых культур, рапса:	
валовое производство на 100 балло-гектаров посевной площади	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
урожайность	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
3. За увеличение производства молока:	
производство молока в пересчете на базисную жирность на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
удой молока на корову	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
прирост удоя молока на корову	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
численность коров	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
сдача молока сортом экстра и высшим сортом не менее 90 процентов от общего количества сданного молока	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
товарность молока не менее 90 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
4. За увеличение производства мяса крупного рогатого скота:	
производство мяса крупного рогатого скота на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
прирост среднесуточного привеса крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
численность крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
5. За эффективное использование сельскохозяйственных угодий:	
производство зерна на 1 балло-гектар посевной площади зерновых и зернобобовых	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка

производство рапса на 1 балло-гектар посевной площади	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
производство молока на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
производство мяса на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
чистая прибыль на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
плотность поголовья крупного рогатого скота на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству организаций, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
6. Среди коллективов молочно-товарных ферм:	
валовое производство молока	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
удой на корову	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
товарность молока не менее 90 процентов	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
выход телят на 100 коров не менее 90 голов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
7. Среди звеньев операторов машинного доения на молочно-товарных фермах, оснащенных доильными залами:	
валовое производство молока	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
удой на корову	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
8. Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота:	
валовое производство крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов

среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
9. Среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота:	
валовое производство крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
10. Среди коллективов ферм по откорму свиней:	
валовое производство свиней	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
среднесуточный привес свиней	за наивысший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству коллективов, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
выход поросят на одну свиноматку не менее 9 голов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 2
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

Форма

ЗАЯВКА
на участие в соревновании среди крестьянских (фермерских) хозяйств

1. Наименование юридического лица _____
2. Местонахождение юридического лица _____
3. Место и дата государственной регистрации _____
(наименование органа,
_____ осуществляющего государственную регистрацию,
_____ дата принятия решения, учетный номер налогоплательщика)
4. Глава крестьянского (фермерского) хозяйства _____
(фамилия, имя, отчество (если таковое имеется))
5. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период.

Наименование показателя	Значение показателя
Темп роста производства продукции сельского хозяйства в сопоставимых ценах к предыдущему году	
Выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг на один гектар сельхозугодий, тысяч рублей	
Наличие профсоюзной организации, коллективного договора	
Уплачено налогов на балло-гектар пашни, тысяч рублей	

Руководитель юридического лица _____
(подпись)

_____ (инициал(ы), фамилия)

Приложение 3
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
16.11.2023 № 27-14)

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере образования)

№ п/п	Показатели	Методика подведения итогов
1. Первая подгруппа		
1.1	Кадровый потенциал:	
1.1.1	повышение квалификационного уровня педагогических работников (число работников, повысивших квалификационную категорию в отчетном году) (единица измерения – процентов (далее – %))	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, в которых педагоги повысили квалификационный уровень в отчетном периоде), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.1.2	закрепление молодых специалистов (число работающих молодых специалистов после срока обязательной работы по распределению) (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, в которые прибыли молодые специалисты в отчетном периоде), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.1.3	стабильность педагогического коллектива (сменяемость кадров в отчетном году) (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
1.2	Результативность работы:	
1.2.1	открытие профильных 10-х классов (% от общего количества 10-х классов)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих

		в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.2	выпускники, получившие свидетельства об общем базовом образовании с отличием (% от общего количества выпускников)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.3	выпускники, получившие аттестаты об общем среднем образовании особого образца с награждением золотой (серебряной) медалью (% от общего количества выпускников)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.4	результативность участия обучающихся, в том числе продолживших обучение в лицеях и других учреждениях образования*, в третьем этапе республиканской олимпиады по учебным предметам (количество дипломов 1, 2, 3 степени) (единица измерения – штуки (далее – шт.))	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.5	результативность участия обучающихся, в том числе продолживших обучение в лицеях и других учреждениях образования*, в заключительном этапе республиканской олимпиады по учебным предметам (количество дипломов 1, 2, 3 степени)** (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.6	результативность участия обучающихся, в том числе продолживших обучение в лицеях и других учреждениях образования*, в международных олимпиадах (количество дипломов 1, 2, 3 степени)*** (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются

1.2.7	результативность участия обучающихся в областном конкурсе научно-исследовательских работ (количество дипломов 1, 2, 3 степени)** (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.8	результативность участия обучающихся в республиканском конкурсе научно-исследовательских работ (количество дипломов 1, 2, 3 степени)** (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.9	результативность участия обучающихся в выставках, конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях, проводимых органами государственного управления, государственными организациями (количество дипломов): областных; республиканских (повышающий коэффициент 1,5); международных (повышающий коэффициент 2) (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.10	количество обучающихся, посещающих объединения по интересам в учреждениях дополнительного образования детей и молодежи (% от общего количества обучающихся)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.11	количество обучающихся, посещающих объединения по интересам в учреждении образования (% от общего количества обучающихся)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
1.2.12	количество случаев травматизма обучающихся (количество актов,	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл

	составленных в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися при освоении содержания образовательных программ, с воспитанниками при реализации программ воспитания, утвержденными постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 3 августа 2022 г. № 227 (единица измерения – шт.)	соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; учреждения образования, допустившие факт несчастного случая со смертельным исходом, произошедшим с работником или обучающимся, по вине учреждения, к участию в соревновании не допускаются
1.2.13	количество преступлений, совершенных обучающимися (единица измерения – % к предыдущему году)	при росте (снижении) снимается (начисляется) 5 баллов
1.2.14	количество учащихся, совершивших преступления (единица измерения – человек (далее – чел.)	за каждого учащегося, совершившего преступление, снимается один балл; за отсутствие учащихся, совершивших преступления, начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании)
1.2.15	количество выпускников учреждений общего среднего образования, выехавших за рубеж для дальнейшего обучения (чел.)	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
1.2.16	количество заявок, поданных на обучение учащихся в учреждение образования «Национальный детский технопарк» и прошедших первый этап отбора (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.17	количество учащихся, прошедших обучение в учреждении образования «Национальный детский технопарк» (единица измерения – чел.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая

		оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.18	количество обращений граждан и юридических лиц, поступивших по вопросам функционирования учреждения образования в отчетном году / из них обоснованных (шт. / %)	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
1.2.19	обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников, исчисляемой нарастающим итогом с начала года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
1.2.20	результативность участия педагогических работников в международных, республиканских, областных выставках, конкурсах, смотрах, фестивалях, проводимых Министерством образования (количество дипломов, % от количества педагогических работников в учреждении образования, единица измерения – шт./%)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
1.2.21	публикации и выступления педагогических работников в средствах массовой информации (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
2. Вторая подгруппа		
2.1	Кадровый потенциал:	
2.1.1	повышение квалификационного уровня педагогических работников (число работников, повысивших квалификационную категорию в отчетном году) (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
2.1.2	количество педагогических	за высший показатель начисляется высший

	работников, отработавших по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу и продолживших работать на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов) (единица измерения – % к общему количеству педагогических работников, которым место работы предоставлено путем распределения (перераспределения), направления (последующего направления) на работу)	балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
2.1.3	стабильность педагогического коллектива (сменяемость кадров в отчетном году) (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
2.2	Результативность работы:	
2.2.1	пропуск по болезни 1 ребенком (единица измерения – дней)	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
2.2.2	участие коллектива учреждения образования (отдельных педагогических работников) в инновационной, экспериментальной деятельности (количество проектов) (единица измерения – шт.)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются
2.2.3	результативность участия коллектива учреждения образования (отдельных педагогических работников) в научно-практических конференциях, конкурсах, семинарах и других мероприятиях, проводимых органами государственного управления, государственными организациями (количество дипломов):	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; при отсутствии показателя баллы не начисляются

	областных; республиканских (повышающий коэффициент 1,5); международных (повышающий коэффициент 2) (единица измерения – шт.)	
2.2.4	количество случаев травматизма обучающихся (количество актов, составленных в соответствии с Правилами расследования и учета несчастных случаев, произошедших с обучающимися при освоении содержания образовательных программ, с воспитанниками при реализации программ воспитания (единица измерения – шт.)	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка; учреждения образования, допустившие факт несчастного случая со смертельным исходом, произошедшим с работником или обучающимся, по вине учреждения, к участию в соревновании не допускаются
2.2.5	обеспеченность учреждений дошкольного образования средствами обучения и воспитания (единица измерения – %)	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
2.2.6	количество обращений граждан и юридических лиц, поступивших по вопросам функционирования учреждения образования в отчетном году / из них обоснованных (единица измерения – шт.)	за низший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка
2.2.7	обеспечение роста среднемесячной заработной платы работников, исчисляемой нарастающим итогом с начала года по сравнению с соответствующим периодом прошлого года	за высший показатель начисляется высший балл (высший балл соответствует количеству учреждений, участвующих в соревновании), далее действует рейтинговая оценка

* Учащиеся 10-х классов.

** Применяется коэффициент 1,5 за каждый результативный диплом.

*** Применяется коэффициент 2,0 за каждый результативный диплом.

Приложение 4
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере культуры)

Показатели	Методика подведения итогов
Мероприятия (фестивали, смотры, семинары, конкурсы и другие культурные акции)	участие: в международных мероприятиях – начисляется 7 баллов за каждое; в республиканских мероприятиях – начисляется 5 баллов за каждое; в областных мероприятиях – начисляется 3 балла за каждое. Призовые места: Гран-при – начисляется 15 баллов за каждое; первое – начисляется 10 баллов за каждое; второе – начисляется 7 баллов за каждое; третье – начисляется 5 баллов за каждое
Выполнение задания по увеличению внебюджетных (собственных) доходов (план/факт)	на уровне установленного задания – начисляется 5 баллов; ниже установленного задания – снимается 5 баллов
Увеличение количества платных услуг	за каждый вид начисляется 1 балл
Выполнение задания по сдаче вторичных материальных ресурсов	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 5 баллов
Наличие непрофессиональных (любительских коллективов) художественного творчества с наименованием «народный», «образцовый»	за каждый коллектив начисляется 5 баллов
Снятие наименований «народный», «образцовый»	за каждый коллектив снимается 5 баллов
Клубные формирования	сохранение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году – начисляется 3 балла; увеличение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году (за каждое новое формирование) – начисляется 1 балл; уменьшение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году – снимается 5 баллов
Культурно-массовые мероприятия (концерты, спектакли, театрализованные представления, массовые праздники и обряды, выставки)	сохранение количества мероприятий по отношению к предыдущему году – начисляется 5 баллов; превышение количества мероприятий по отношению к предыдущему году (за каждые 5 мероприятий) – начисляется 5 баллов; уменьшение количества мероприятий по отношению к предыдущему году – снимается 10 баллов
Мероприятия по благоустройству прилегающей территории, эстетическому оформлению интерьера внутри здания, качество и соответствие современным требованиям средств наглядной агитации, использование в установленном порядке государственной символики, геральдических символов	содержание прилегающей территории учреждения в порядке, разбивка клумб, установка ландшафтных композиций – начисляется 5 баллов; оформление интерьера внутри здания – начисляется 5 баллов; эстетическое оформление средств наглядной агитации, государственной символики – начисляется 5 баллов; за наличие предписаний в течение года соответствующих служб снимается 5 баллов
Участие в районных, областных, республиканских спортивных и культурно-массовых мероприятиях	за участие начисляется 5 баллов за каждое

Приложение 5
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений социально-культурной сферы (в сфере здравоохранения)

Показатели	Методика подведения итогов
Выполнение модели конечных результатов (далее – МКР) деятельности: 96–100 % МКР 91–95 % МКР 86–90 % МКР 81–85 % МКР 76–80 % МКР 75 % и менее	при выполнении: начисляется 5 баллов начисляется 4 балла начисляется 3 балла начисляется 2 балла начисляется 1 балл баллы не начисляются
Охват рентгенофлюорографическим обследованием населения не менее 96 %	за выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 3 балла
Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима	при соблюдении (несоблюдении) начисляется (снимается) 3 балла
Метрологический контроль медицинского оборудования	при отсутствии (наличии) нарушений начисляется (снимается) 3 балла
Выполнение показателя по энергосбережению	за выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 5 баллов
Выполнение плана по оказанию платных услуг населению	за выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 3 балла
Количество обоснованных жалоб, замечаний граждан	при отсутствии (наличии) начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 6
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
20.06.2025 № 13-42)

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельских исполнительных комитетов

Показатели	Методика подведения итогов
Рост поступлений в бюджет к уровню прошлого года в сопоставимых ценах	за обеспечение 100 процентов начисляется 5 баллов, ниже уровня прошлого года снимается 5 баллов; за последующее превышение: на 5 процентных пунктов – начисляется дополнительно 3 балла; от 5 до 10 процентных пунктов – 2 балла; свыше 10 процентных пунктов – 1 балл
Выполнение нормативов государственных социальных стандартов	за выполнение 100 процентов нормативов начисляется 10 баллов; за выполнение от 99 процентов до 90 процентов – начисляется 8 баллов; за выполнение от 89 процентов и ниже – начисляется 6 баллов
Обеспечение сбора налогов на собственность в установленный законодательством срок	за выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 5 баллов
За обеспечение сбора вторичного сырья (макулатуры): свыше 1 тонны от 500 килограммов до 1 тонны до 500 килограммов	за обеспечение начисляется: 5 баллов 3 балла 1 балл
Развитие агроэкотуризма на территории сельсовета	количество баллов соответствует количеству агроэкоусадб, за открытие новых агроэкоусадб начисляется 2 балла за каждую
Вовлечение граждан в решение вопросов, имеющих местное общественное значение	за каждую реализованную инициативу начисляется 5 баллов
Проведение праздников деревень и улиц, мероприятий на территории сельсоветов	за проведение на территории сельсовета мероприятий начисляется 2 балла за каждое сельское мероприятие
Обеспечение противопожарной безопасности	за снижение (рост) пожаров в жилом секторе начисляется (снимается) 5 баллов; за гибель на пожаре в жилом секторе снимается 2 балла
Состояние работы по профилактике преступности: снижение преступлений и правонарушений, работа общественных пунктов охраны правопорядка	за снижение (рост) преступлений к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Организация работы с обращениями граждан	за снижение (рост) к уровню прошлого года обращений в вышестоящие органы начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 7
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений, организаций и предприятий за активное участие в общественно-политической жизни района

Показатели	Методика подведения итогов
Идеологическое обеспечение выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», Директивы Президента Республики Беларусь от 27 декабря 2006 г. № 2 «О де бюрократизации государственного аппарата и повышении качества обеспечения жизнедеятельности населения», Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «О приоритетных направлениях укрепления экономической безопасности государства»	работа организована – начисляется 10 баллов; наличие случаев расторжения контрактов по причинам, указанным в Директиве Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 – снимается 3 балла; отсутствие материалов по директивам Президента Республики Беларусь на информационных стендах – снимается по 2 балла за отсутствующий материал по каждой директиве Президента Республики Беларусь
Участие в районных общественно-политических, культурно-массовых мероприятиях	участие: делегации (команды, актива) – начисляется по 7 баллов за каждое мероприятие; группы поддержки – начисляется по 3 балла за каждое мероприятие; призовые места: первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов; организация выставок продукции (подворий) – начисляется по 7 баллов за каждый факт проведения
Качественная организация проведения в трудовом коллективе общественно-политических, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	начисляется по 3 балла за каждое качественно проведенное мероприятие; наличие и активная деятельность информационно-пропагандистской группы – начисляется 7 баллов
Организация деятельности первичных организаций общественных объединений («Белорусский республиканский союз молодежи», «Белая Русь», «Белорусское Общество Красного Креста», «Белорусский союз женщин», «Белорусское общественное объединение ветеранов», «Белорусский фонд мира»), общественных формирований (добровольная дружина, пожарная и санитарная дружина, совет профилактики правонарушений)	наличие зарегистрированных первичных организаций, общественных формирований – начисляется по 3 балла за каждое наименование; рост численности членов к уровню предыдущего года – начисляется по 1 баллу за каждый процент роста по каждому общественному объединению, формированию; низкая активность зарегистрированных первичных организаций, общественных формирований – снимается по 5 баллов
Организация трудового соперничества в коллективе	организовано и применяется – начисляется 10 баллов; организовано, но не всегда

	применяется – начисляется 5 баллов
Моральное и материальное поощрение членов коллектива, принимающих активное участие в организации и проведении общественно-политических, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	применяется – начисляется 10 баллов; применяется не всегда – начисляется 5 баллов
Спонсорская и благотворительная деятельность, шефство над воинскими захоронениями и памятными знаками	за каждый вид деятельности начисляется по 7 баллов; полное отсутствие – снимается 10 баллов
Организация ведомственной и индивидуальной подписки на государственные периодические издания	достижение рекомендованного уровня: 100 % и выше – начисляется 10 баллов; 90–99 % – начисляется 8 баллов; 80–89 % – начисляется 6 баллов; 70–79 % – начисляется 4 балла; 50–69 % – начисляется 2 балла; наличие подшивки периодической печати – начисляется 7 баллов
Качество и соответствие современным требованиям средств наглядной агитации, использование в установленном порядке государственной символики, геральдических символов	соответствие требованиям – начисляется 10 баллов; ненадлежащий эстетический вид – снимается 5 баллов; использование в неустановленном месте – снимается 2 балла; несвоевременное обновление информации – снимается 5 баллов
Наличие Доски почета, интернет-сайта, музея (уголка, комнаты) истории учреждения, организации, предприятия	при наличии (отсутствии) начисляется (снимается) 5 баллов по каждому виду
Изготовление рекламно-информационных материалов (буклеты, календари, видеоролики и т.д.)	за каждый вид начисляется по 5 баллов
Закрепление молодых работников в возрасте до 31 года	соотношение количества молодых работников в возрасте до 31 года, отработавших более двух лет, к общей численности работающих: до 5 % – начисляется 5 баллов; более 5 % – начисляется 10 баллов
Организация профилактической работы в трудовом коллективе с лицами, обязанными возмещать расходы на содержание детей	общий процент возмещения расходов: 70 % и более – начисляется 10 баллов; 60–69 % – начисляется 8 баллов; менее 60 % – снимается 10 баллов; восстановление в родительских правах – начисляется 10 баллов за каждый случай
Наличие профсоюзной организации, коллективного договора	при наличии (отсутствии) начисляется (снимается) 5 баллов
Наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине нанимателя и (или) с тяжелым исходом по вине нанимателя	при отсутствии несчастных случаев начисляется 3 балла, при их наличии снимается 2 балла за каждый случай

Приложение 8
к Инструкции
о порядке организации
ежегодного соревнования
по социально-экономическому
развитию Бобруйского района

КРИТЕРИИ

оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы

Показатели	Методика подведения итогов
Участие в районных физкультурно-оздоровительных мероприятиях	участие: делегации (актива, группы поддержки) – начисляется по 7 баллов; за каждое призовое место: первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов
Итоги круглогодичной спартакиады среди коллективов физической культуры, сельскохозяйственных организаций, предприятий и учреждений (занятые места в абсолютных величинах)	за высший показатель начисляется 25 баллов, далее действует рейтинговая система
Охват работников, занимающихся физической культурой и спортом (% от общего количества работников)	за высший показатель начисляется 25 баллов, далее действует рейтинговая система
Наличие инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе (в абсолютных величинах)	за инструктора-методиста на ставку начисляется 50 баллов, за инструктора-методиста на 0,5 ставки начисляется 25 баллов, за инструктора-методиста на 0,25 ставки начисляется 12 баллов
Результаты участия в областных и республиканских спортивных мероприятиях: областные соревнования	за каждый показанный результат в личном первенстве начисляется: за 1-е место – 20 баллов; за 2-е место – 15 баллов; за 3-е место – 10 баллов. За каждый показанный результат в командном первенстве начисляется: за 1-е место – 25 баллов; за 2-е место – 20 баллов; за 3-е место – 15 баллов
республиканские соревнования	за каждый показанный результат в личном первенстве начисляется: за 1-е место – 30 баллов; за 2-е место – 25 баллов; за 3-е место – 20 баллов. За каждый показанный результат в командном первенстве начисляется: за 1-е место – 35 баллов; за 2-е место – 30 баллов; за 3-е место – 25 баллов
Наличие стенда, отражающего физкультурно-оздоровительную, спортивно-массовую работу в организации, а также пропагандирующего здоровый образ жизни (в абсолютных величинах)	начисляется 25 баллов
Наличие профсоюзной организации, коллективного договора	при отсутствии (наличии) начисляется (снимается) 2 балла
Наличие несчастных случаев на производстве со смертельным исходом по вине нанимателя и (или) с тяжелым исходом по вине нанимателя	при отсутствии несчастных случаев начисляется 3 балла, при их наличии снимается 2 балла за каждый случай