

РЕШЕНИЕ БОБРУЙСКОГО РАЙОННОГО ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА

16 июля 2015 г. № 15-49

Об утверждении Инструкции о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района

Изменения и дополнения:

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 14 ноября 2016 г. № 31-7 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 23.12.2016, 9/80207) <R916m0080207>;

Решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 17 ноября 2017 г. № 25-48 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 02.12.2017, 9/86402) <R917m0086402>

На основании пункта 1 статьи 40 Закона Республики Беларусь от 4 января 2010 года «О местном управлении и самоуправлении в Республике Беларусь» Бобруйский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района.

2. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Бобруйского районного исполнительного комитета по курируемым вопросам.

3. Признать утратившими силу:

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3 «Об организации ежегодных районных соревнований» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2009 г., № 182, 9/23483);

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 21 июля 2010 г. № 15-26 «О внесении изменений в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2010 г., № 234, 9/34637);

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 19 октября 2011 г. № 20-29 «О внесении дополнений и изменений в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2012 г., № 13, 9/46301);

решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 18 июля 2012 г. № 14-28 «О внесении дополнений и изменения в решение Бобруйского районного исполнительного комитета от 12 февраля 2009 г. № 4-3» (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 13.09.2012, 9/52576).

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Первый заместитель председателя

А.Л.Ланкуть

Управляющий делами

Н.А.Якимова

УТВЕРЖДЕНО

Решение
Бобруйского районного
исполнительного комитета
16.07.2015 № 15-49



ИНСТРУКЦИЯ

о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Инструкция о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района (далее – Инструкция) определяет порядок ежегодного проведения соревнования по социально-экономическому развитию (далее – соревнование) среди организаций Бобруйского района, сельских исполнительных комитетов, работников организаций с целью их заинтересованности в достижении высоких показателей в социально-экономическом развитии, дальнейшей активизации трудовой и творческой инициативы работников, стимулирования результатов труда и поощрения трудовых коллективов организаций района, внесших наибольший вклад в развитие народнохозяйственного комплекса Бобруйского района, совершенствования работы трудовых коллективов организаций по развитию агропромышленного комплекса, увеличению производства промышленной продукции, строительства, торговли, услуг, социальной сферы, стабилизации общественно-политической обстановки.

2. В соревновании участвуют организации Бобруйского района по следующим группам:

1-я группа – сельскохозяйственные организации и крестьянские (фермерские) хозяйства;

2-я группа – организации промышленности, связи, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительные организации;

3-я группа – организации социально-культурной сферы;

4-я группа – органы местного самоуправления Бобруйского района;

5-я группа – победители соревнования по выполнению заданий по закупке молока у населения;

6-я группа – победители соревнований среди учреждений, организаций и предприятий Бобруйского района за активное участие в общественно-политической жизни района;

7-я группа – субъекты малого и среднего предпринимательства;

8-я группа – организации района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы;

9-я группа – победители индивидуальных соревнований ведущих профессий.

3. В соревновании принимают участие организации независимо от форм собственности, кроме организаций, имеющих чистые убытки и допустивших несчастные случаи на производстве со смертельным исходом и рост несчастных случаев с тяжелым исходом по вине нанимателя.

4. В 1-й группе участвующие в соревновании делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – сельскохозяйственные организации;

вторая подгруппа – крестьянские (фермерские) хозяйства:

4.1. в первой подгруппе соревнования проводятся по следующим номинациям:

за лучшие результаты производственно-экономической деятельности;

за увеличение производства зерна;

за увеличение производства рапса;

за увеличение производства молока;

за увеличение производства мяса крупного рогатого скота;

за эффективное использование сельскохозяйственных угодий;

среди коллективов молочно-товарных ферм;

среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота;

среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота;

среди коллективов ферм по откорму свиней.

Победителем признается сельскохозяйственная организация, коллектив, которые набрали наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельскохозяйственных организаций согласно приложению 1.

Во второй подгруппе учреждается одно призовое место с вручением Почетной грамоты Бобруйского районного исполнительного комитета (далее – райисполком) в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 15 базовых величин, цветов и с занесением на районную Доску почета.

Крестьянские (фермерские) хозяйства до 25 января года, следующего за отчетным, представляют в управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома заявку на участие в соревновании по форме согласно приложению 1¹. По каждому показателю участникам соревнования выставляются баллы. Наибольшее количество баллов соответствует количеству участников соревнования. Далее баллы выставляются в порядке убывания согласно занятому месту по каждому показателю в соревновании.

Победителем признается крестьянское (фермерское) хозяйство, которое набрало наибольшее количество баллов.

При равной сумме баллов по итогам соревнования в первой и второй подгруппах учитывается темп роста валового производства продукции сельского хозяйства;

4.2. Награждение и премирование победителей соревнования осуществляется следующим образом:

4.2.1. в номинации «За лучшие результаты производственно-экономической деятельности» учреждается одно призовое место с вручением Почетной грамоты райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 60 базовых величин, в том числе 20 процентов используется на поощрение руководителя сельскохозяйственной организации, 80 процентов распределяются по решению правления (администрации) организации, цветов. Трудовой коллектив награждается переходящим знаменем и заносится на районную Доску почета.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается валовое производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год;

4.2.2. в номинации «За эффективное использование сельскохозяйственных угодий» учреждается одно призовое место с вручением Почетной грамоты райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 15 базовых величин, цветов.

Из суммы средств, направленных на премирование организации, 10 процентов используется на поощрение руководителя сельскохозяйственной организации, 8 процентов – на поощрение главного агронома, 8 процентов – на поощрение главного инженера, оставшаяся сумма распределяется по решению правления (администрации) организации.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается выход кормовых единиц с 1 гектара сельскохозяйственных угодий;

4.2.3. в номинациях «За увеличение производства зерна», «За увеличение производства рапса» учреждается три призовых места в каждой номинации с вручением почетных грамот райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежных премий: за первое место – 15 базовых величин, цветов, второе место – 10 базовых величин, третье место – 5 базовых величин.

Из суммы средств, направленных на премирование организации, 10 процентов используется на поощрение руководителя сельскохозяйственной организации, 8 процентов – на поощрение главного агронома, 8 процентов – на поощрение главного инженера, оставшаяся сумма распределяется по решению правления (администрации) организации.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается валовое производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год;

4.2.4. в номинациях «За увеличение производства и заготовок молока», «За увеличение производства и заготовок мяса» учреждается три призовых места в каждой номинации с вручением почетных грамот райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежных премий: за первое место – 15 базовых величин, цветов, второе место – 10 базовых величин, третье место – 5 базовых величин.

Из суммы средств, направленных на премирование организации, 10 процентов используется на поощрение руководителя сельскохозяйственной организации, 8 процентов – на поощрение главного зоотехника, 8 процентов – на поощрение главного ветврача, оставшаяся сумма распределяется по решению правления (администрации) организации.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается производство молока в пересчете на базисную жирность на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий и производство мяса на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий за отчетный год соответственно;

4.2.5. в номинациях «Среди коллективов молочно-товарных ферм», «Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота», «Среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота», «Среди коллективов ферм по откорму свиней» учреждается по одному призовому месту в каждой номинации с вручением Почетной грамоты райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 10 базовых величин, цветов.

При равной сумме баллов по итогам соревнования учитывается удой молока на корову, среднесуточный привес крупного рогатого скота и среднесуточный привес свиней за отчетный год соответственно.

Трудовые коллективы, занявшие призовые места в номинациях «Среди коллективов молочно-товарных ферм» и «Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота», заносятся на районную Доску почета.

5. По 2-й группе (организации промышленности, связи, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительные организации) победителем соревнования признается организация, набравшая наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций промышленности, связи, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительных организаций согласно приложению 2.

В данной группе учреждается одно призовое место с вручением Почетной грамоты райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 15 базовых величин, цветов и с занесением на районную Доску почета.

Из суммы средств, направленных на премирование организации, 20 процентов используется на поощрение руководителя.

Для структурных подразделений организаций данной группы учреждается 6 призовых мест с вручением диплома и денежной премии в размере 10 базовых величин по следующим номинациям: «Лучшее предприятие торговли», «Лучшее структурное подразделение бытового обслуживания», «Лучшее структурное подразделение жилищно-коммунального хозяйства», «Лучшее структурное подразделение лесного хозяйства», «Лучшее отделение почтовой связи», «Лучший участок электросвязи».

Структурные подразделения по номинациям «Лучшее лесничество», «Лучшее структурное подразделение жилищно-коммунального хозяйства», «Лучшее предприятие торговли» заносятся на районную Доску почета.

6. По 3-й группе (организации социально-культурной сферы):

6.1. в сфере образования все учреждения Бобруйского района (далее – учреждение), участвующие в районном соревновании, делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – учреждения общего среднего образования (средние школы, учебно-педагогические комплексы);

вторая подгруппа – учреждения, реализующие учебную программу дошкольного образования (детские сады, ясли-сады).

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере образования) согласно приложению 3.

При подведении итогов также учитывается морально-психологический климат, сложившийся в педагогическом и детском коллективах. При наличии обоснованных жалоб снимается 10 процентов набранных баллов.

Победителю соревнования в каждой подгруппе вручается диплом (грамота) райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и денежные премии: первая подгруппа – 20 базовых величин, вторая подгруппа – 15 базовых величин.

Из денежной премии учреждения на премирование руководителя учреждения направляется не более 10 процентов, оставшаяся часть денежной премии по распоряжению руководителя используется на премирование работников, внесших существенный вклад в развитие учреждения.

Подведение итогов соревнования в сфере образования осуществляется по результатам работы за прошедший учебный год. Место (рейтинг) учреждения определяется путем суммирования результатов каждого показателя;

6.2. в сфере культуры все учреждения Бобруйского района, участвующие в соревновании, делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – дома культуры и сельские клубы;

вторая подгруппа – библиотеки.

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере культуры) согласно приложению 4.

Победителю соревнования в каждой подгруппе вручается Почетная грамота райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и денежная премия в размере 10 базовых величин;

6.3. в сфере здравоохранения все учреждения Бобруйского района, участвующие в районном соревновании, делятся на две подгруппы:

первая подгруппа – участковые больницы (далее – больницы) и сельские врачебные амбулатории;

вторая подгруппа – фельдшерско-акушерские пункты.

Победителем соревнования признается учреждение, набравшее наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере здравоохранения) согласно приложению 5.

Победителю соревнования в каждой подгруппе вручается Почетная грамота райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветы и денежные премии: первая группа – 15 базовых величин, вторая группа – 10 базовых величин;

6.4. «Лучшее учреждение общего среднего образования», «Лучший Дом культуры», «Лучшее учреждение здравоохранения» заносятся на районную Доску почета.

7. По 4-й группе в соревновании принимают участие:

сельские исполнительные комитеты;

органы территориального общественного самоуправления (старосты сельских населенных пунктов).

Победителями соревнования признаются:

сельские исполнительные комитеты, добившиеся наивысших результатов в организационно-массовой работе и развитии своих территорий в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельских исполнительных комитетов согласно приложению 6.

По итогам соревнования устанавливается три призовых места с вручением почетных грамот райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов, денежных премий: за первое место – 10 базовых величин, второе место – 8 базовых величин, третье место – 6 базовых величин. Сельский исполнительный комитет, занявший первое место, заносится на районную Доску почета;

два органа территориального общественного самоуправления, добившиеся лучших результатов в организационно-массовой работе, развитии своих территорий.

Критерием при подведении итогов служит решение следующих вопросов и выполнение условий:

развитие общественного движения по благоустройству и содержанию в чистоте населенных пунктов, улиц, домов, придомовых территорий, проведение субботников;

организация работ по обеспечению жителями полной оплаты коммунальных услуг;

привлечение жителей к охране общественного порядка;

участие общественности в профилактике правонарушений;

воспитательная работа с детьми и подростками по месту жительства;

развитие физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

организация культурных мероприятий, участие в территориальных мероприятиях, проводимых в Бобруйском районе.

По итогам соревнования устанавливается два призовых места с вручением диплома и денежной премии в размере 3 базовых величин.

8. По 5-й группе (победители соревнования по выполнению заданий по закупке молока у населения) в соревновании принимают участие граждане, осуществляющие реализацию молока государству и имеющие личное подсобное хозяйство на территории Бобруйского района.

Для определения победителей соревнования среди граждан, осуществляющих реализацию молока государству в расчете на одну корову, устанавливается три призовых места с вручением цветов и денежных премий: за первое место – 5 базовых величин, второе место – 4 базовые величины, третье место – 3 базовые величины.

Сельские исполнительные комитеты представляют в управление сельского хозяйства и продовольствия райисполкома данные по закупке молока у населения не позднее 20 января года, следующего за отчетным годом.

9. По 6-й группе (победители соревнований среди учреждений, организаций и предприятий Бобруйского района за активное участие в общественно-политической жизни района) победителями соревнования признаются коллективы, принимающие активное участие в общественно-политической жизни Бобруйского района и организующие на должном уровне идеологическую, воспитательную, культурно-массовую работу в коллективах, формирование позитивного морально-психологического климата и как результат – укрепление дисциплины и повышение производительности труда.

Победители соревнования определяются по наибольшему количеству набранных баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений, организаций и предприятий за активное участие в общественно-политической жизни района согласно приложению 8.

По результатам соревнования устанавливается три призовых места с вручением почетных грамот райисполкома в рамке или папке (с вкладышами), цветов и денежных премий: первое место – 10 базовых величин, второе место – 7 базовых величин, третье место – 5 базовых величин.

Из денежной премии организации на премирование руководителя организации направляется не более 20 процентов, оставшаяся часть денежной премии по распоряжению руководителя используется на премирование работников, внесших существенный вклад в развитие организации.

10. По 7-й группе (субъекты малого и среднего предпринимательства) в соревновании принимают участие субъекты малого и среднего предпринимательства – юридические лица, зарегистрированные на территории Бобруйского района, достигшие высоких показателей за отчетный период.

Участники соревнования до 25 января года, следующего за отчетным, представляют в отдел экономики райисполкома (далее – отдел экономики) заявку на участие в соревновании по форме согласно приложению 7.

По каждому показателю участникам соревнования выставляются баллы. Наибольшее количество баллов соответствует количеству участников в соревновании. Далее баллы выставляются в порядке убывания согласно занятому месту по каждому показателю в соревновании.

По результатам соревнования присуждается одно призовое место с вручением Почетной грамоты Бобруйского райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премии в размере 15 базовых величин, цветов и с занесением на районную Доску почета.

11. По 8-й группе (среди организаций Бобруйского района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы) в соревновании участвуют сельскохозяйственные организации, предприятия и учреждения Бобруйского района, участвующие в районных физкультурно-оздоровительных, спортивно-массовых мероприятиях.

Победителем соревнования признается организация, набравшая наибольшее количество баллов в соответствии с критериями оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы согласно приложению 9.

По результатам соревнования устанавливается одно призовое место с вручением диплома (грамоты) райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), цветов и денежной премии в размере 15 базовых величин.

12. По 9-й группе (победители индивидуальных соревнований ведущих профессий) выдвижение кандидатур на присвоение звания «Лучший по профессии» производится по представлению администрации и профсоюзной организации предприятия, учреждения или организации. При выдвижении учитывается соблюдение работником трудовой и производственной дисциплины, техники безопасности и культуры производства, участие в общественно-политической жизни, поведение в семье и быту. Подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за отчетный год.

Победителями признаются работники, добившиеся лучших результатов в профессиональной деятельности, с присвоением звания:

«Лучший механизатор» – присваивается механизатору, который по итогам работы за год добился наивысшей выработки условных эталонных гектаров, экономии горюче-смазочных материалов;

«Лучший комбайнер зерноуборочного комбайна» – присваивается комбайнеру, добившемуся наивысшей выработки на комбайн за сезон с учетом коэффициентов;

«Лучший водитель» – присваивается водителю, обеспечившему наибольшее количество перевозки грузов в тонно-километрах, экономию горюче-смазочных материалов;

«Лучший оператор машинного доения» – присваивается оператору, добившемуся наибольшего удоя молока на одну корову, обеспечившему прирост надоя к уровню предыдущего года и сохранность родившихся телят не менее 95 процентов;

«Лучший оператор по откорму крупного рогатого скота» – присваивается оператору, добившемуся наивысшего среднесуточного привеса скота, обеспечившему прирост

производства продукции к предыдущему году и сохранность поголовья не менее 99 процентов при соблюдении норм обслуживания;

«Лучший оператор по доращиванию молодняка крупного рогатого скота» – присваивается оператору, добившемуся наивысшего среднесуточного привеса скота, обеспечившему прирост производства продукции к уровню прошлого года и сохранность телят не менее 95 процентов при соблюдении норм обслуживания;

«Лучший оператор машинного доения при раздое первотелок» – присваивается оператору, обеспечившему в первые три месяца лактации суточные удои от 10 до 15 килограммов и выше, обеспечившему годовой удой не менее 3500 килограммов молока от каждой первотелки, сохранность молодняка не менее 95 процентов и сдачу молока высшим и первым сортом, не допустившему процент выбраковки коров более 15 процентов при соблюдении нагрузки на одну доярку не менее 30 голов;

«Лучший оператор по выращиванию ремонтных телок» – присваивается оператору, обеспечившему сохранность телят не менее 95 процентов при соблюдении норм обслуживания, получившему валовой привес к предыдущему году и к заданию;

«Лучший скотник-пастух» – присваивается работнику, обеспечившему наивысший надой на одну корову и выход телят на 100 коров в обслуживаемых группах;

«Лучший оператор по откорму свиней» – присваивается оператору, добившемуся наивысших среднесуточных привесов свиней к прошлому году, обеспечившему сохранность поголовья не менее 95 процентов при соблюдении норм обслуживания;

«Лучший агроном» – присваивается агроному, получившему наибольший выход продукции земледелия в кормовых единицах с одного балло-гектара;

«Лучший зоотехник» – присваивается зоотехнику, получившему удой на одну корову и среднесуточный привес крупного рогатого скота не ниже среднерайонного уровня;

«Лучший ветеринарный врач» – присваивается ветеринарному врачу, обеспечившему наименьшее непродуцибельное выбытие скота, недопущение инфекционных заболеваний, качественное выполнение плановых противоэпизоотических мероприятий;

«Лучший инженер» – присваивается инженеру, обеспечившему своевременную и качественную подготовку машинно-тракторного парка к полевым работам, технологическую дисциплину на машинном дворе;

«Лучший техник-осеменатор» – присваивается технику-осеменатору, получившему не менее 95 телят на 100 коров и телок, обеспечившему сокращение сервис-периода;

«Лучший экономист» – присваивается экономисту сельскохозяйственной организации за лучшую постановку экономической работы;

«Лучший бухгалтер» – присваивается бухгалтеру сельскохозяйственной организации за наилучшую организацию учета и отчетности в хозяйстве;

«Лучший молодой механизатор района» – присваивается молодому механизатору, достигшему наибольшей выработки на условный эталонный трактор, экономии горюче-смазочных материалов;

«Лучший молодой комбайнер зерноуборочного комбайна» – присваивается молодому комбайнеру, добившемуся наивысшей выработки на комбайн за сезон с учетом коэффициента;

«Лучший молодой водитель» – присваивается молодому водителю, обеспечившему наибольшее количество перевозки грузов в тонно-километрах, выполнение заданий в течение года, экономию горюче-смазочных материалов;

«Лучшая молодая доярка» – присваивается молодой доярке, получившей наибольший удой молока на корову, обеспечившей сохранность телят не менее 95 процентов, выход телят на 100 коров – 95 голов, обеспечившей качество реализуемого молока;

«Лучший зверовод» – присваивается звероводу, добившемуся наивысших показателей по выходу щенков норки или песца на 1 самку, обеспечившему сохранность не менее 98 процентов при соблюдении норм обслуживания;

«Лучший инженерно-технический работник по производственно-техническому обслуживанию сельского хозяйства» – присваивается инженерно-техническому работнику, достигшему наилучших производственных показателей в своей деятельности;

«Лучший работник промышленного предприятия» – присваивается рабочему, добившемуся наивысших результатов в производственной деятельности;

«Лучший работник мелиоративной системы» – присваивается инженерно-техническому работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник дорожно-ремонтной службы» – присваивается работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник лесного хозяйства» – присваивается работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший электромонтер» – присваивается работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший продавец» – присваивается продавцу, обеспечившему выполнение доведенных показателей, прирост объема розничного товарооборота, сохранность кооперативной собственности, внедрение новых методов торговли;

«Лучший работник общественного питания» – присваивается повару, обеспечившему прирост собственной продукции, выпуск новых видов продукции общественного питания, сохранность кооперативной собственности;

«Лучший заготовитель» – присваивается работнику, обеспечившему выполнение плана заготовительного оборота, сохранность кооперативной собственности, отсутствие случаев нарушения правил заготовительной деятельности;

«Лучший работник сферы обслуживания» – присваивается работнику, обеспечившему рост объемов бытовых услуг, сохранность собственности, соблюдение правил бытового обслуживания населения, отсутствие жалоб заказчика;

«Лучший работник почтовой связи» – присваивается работнику, обеспечившему рост выручки, сохранность собственности, отсутствие жалоб заказчика;

«Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства» – присваивается работнику, обеспечившему рост объема выполнения платных услуг, экономию топливно-экономических ресурсов, сокращение просроченной задолженности, сохранность коммунальной собственности;

«Лучший работник культуры» – присваивается работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший библиотекарь» – присваивается работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший учитель детской школы искусств» – присваивается учителю детской школы искусств, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший спортсмен» – присваивается за достижение наивысших спортивных результатов;

«Лучший врач» – присваивается врачу-специалисту и участковому врачу-терапевту, добившимся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший средний медицинский работник» – присваивается среднему медицинскому работнику, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший работник по социальному обслуживанию населения» – присваивается работнику, добившемуся наилучших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший сотрудник органов внутренних дел» – присваивается сотруднику отдела внутренних дел райисполкома, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший участковый инспектор милиции» – присваивается участковому инспектору милиции отдела внутренних дел райисполкома, добившемуся наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший банковский работник» – присваивается работнику, добившемуся наилучших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший водитель по перевозке пассажиров в пригородном сообщении» – присваивается работнику, добившемуся наилучших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший учащийся» – присваивается обучающемуся в учреждении образования Бобруйского района за достигнутые результаты в учебной, исследовательской и творческой деятельности, в том числе в третьем и четвертом этапах республиканской олимпиады по учебным предметам и спортивных соревнованиях, а также за активное участие в общественной жизни района;

«Лучший приемный родитель» – присваивается приемному родителю за достигнутые результаты в воспитании детей, активное участие в организации работы с приемными родителями и детьми-сиротами;

«Лучший педагогический работник» – присваивается учителю начальных классов, физики и астрономии, математики, истории и обществоведения, географии, русского языка и литературы, белорусского языка и литературы, информатики, иностранного языка, предметов эстетического цикла, химии, биологии, трудового обучения, физической культуры и здоровья, учителю-дефектологу, педагогу социальному, педагогу-психологу, воспитателю дошкольного образования, педагогу, достигнувшему наивысших результатов в области социальной, идеологической и воспитательной работы, педагогу дополнительного образования, достигнувшему наивысших результатов в профессиональной деятельности;

«Лучший птицевод» – присваивается птицеводу, добившемуся наивысшего показателя по яйценоскости от куры-несушки.

Победители индивидуального соревнования «Лучший по профессии» награждаются Почетной грамотой райисполкома в рамке или папке (с вкладышем), денежной премией в размере 5 базовых величин с вручением цветов.

Победители в индивидуальном соревновании в номинациях «Лучший оператор машинного доения», «Лучший оператор по откорму крупного рогатого скота», «Лучший скотник-пастух», «Лучший ветеринарный врач», «Лучший техник-осеменатор», «Лучший механизатор», «Лучший молодой механизатор района», «Лучший молодой водитель», «Лучший молодой комбайнер зерноуборочного комбайна», «Лучшая молодая доярка», «Лучший инженерно-технический работник по производственно-техническому обслуживанию сельского хозяйства», «Лучший работник промышленного предприятия», «Лучший работник почтовой связи», «Лучший участковый инспектор милиции», «Лучший работник жилищно-коммунального хозяйства», «Лучший педагогический работник», «Лучший работник культуры», «Лучший спортсмен», «Лучший врач», «Лучший работник сферы обслуживания», «Лучший работник по социальному обслуживанию населения» заносятся на районную Доску почета.

13. Трудовые коллективы, занявшие в соревновании призовые места, в соревновании ведущих профессий участия не принимают.

14. Итоги соревнования подводятся райисполкомом ежегодно до 10 февраля с целью стимулирования результатов труда и активизации организаторской работы по обеспечению наилучших достижений выполнения прогнозных показателей.

15. Подведение итогов соревнования осуществляется по результатам работы за прошедший год на основании данных статистической отчетности. При отсутствии по отдельным показателям годовых статистических данных могут использоваться данные за 11 месяцев, а по экономии ресурсов – за 9 месяцев отчетного года.

16. Для подведения итогов районного соревнования управления и отделы райисполкома представляют в комиссию, создаваемую распоряжением председателя райисполкома, материалы о показателях социально-экономического развития организаций Бобруйского района по курируемым ими отраслям и сферам деятельности, согласованные

с заместителем председателя райисполкома по курируемым направлениям, до 28 января года, следующего за отчетным годом.

17. Комиссия рассматривает представленные материалы и определяет победителей соревнования.

18. На основании решения комиссии отдел экономики райисполкома готовит проект решения о подведении итогов соревнования и вносит его на рассмотрение райисполкома.

19. Финансирование расходов по материальному поощрению победителей соревнования производится райисполкомом за счет средств районного бюджета.

Приложение 1
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
14.11.2016 № 31-7)

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельскохозяйственных организаций

Показатель	Методика оценки показателей и количество баллов
1. За лучшие результаты производственно-экономической деятельности	
Валовое производство продукции сельского хозяйства на 100 балло-гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Рентабельность продаж в сельскохозяйственных организациях	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка. При отрицательной рентабельности продаж баллы не начисляются
Выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Рост заработной платы	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 10 баллов. При наличии в течение года просроченной задолженности по заработной плате баллы не начисляются
Снижение уровня затрат на производство продукции в сельскохозяйственных организациях	при снижении (росте) уровня затрат начисляется (снимается) 10 баллов
Инвестиции в основной капитал	при росте (снижении) к уровню предыдущего года в действующих ценах начисляется (снимается) 5 баллов
Чистая прибыль	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Соотношение темпа роста производительности труда и среднемесячной заработной платы	при соотношении больше (меньше) единицы начисляется (снимается) 5 баллов
Производство зерновых и зернобобовых	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Производство рапса	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Производство молока	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Производство мяса	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Наличие случаев производственного травматизма	при отсутствии производственного травматизма начисляется 2 балла
2. За увеличение производства зерна, рапса	

Валовое производство на 100 балло-гектаров посевной площади	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Урожайность	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Рентабельность производства сельскохозяйственных культур	при росте (снижении) показателя к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
3. За увеличение производства молока	
Производство молока в пересчете на базисную жирность на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Удой молока на корову	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Прирост удоя молока на корову	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Численность коров	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Сдача молока сортом экстра и высшим сортом не менее 90 процентов от общего количества сданного молока	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
Товарность молока не менее 90 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
4. За увеличение производства мяса крупного рогатого скота	
Производство мяса крупного рогатого скота на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Прирост среднесуточного привеса крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Численность крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
5. За эффективное использование сельскохозяйственных угодий	
Производство зерна на 1 балло-гектар посевной площади зерновых и зернобобовых	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Производство рапса на 1 балло-гектар посевной площади	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Производство молока на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Производство мяса на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Чистая прибыль на 1 балло-гектар сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Плотность поголовья крупного рогатого скота на 100 гектаров сельскохозяйственных угодий	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
6. Среди коллективов молочно-товарных ферм	
Валовое производство молока	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Удой на корову	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Товарность молока не менее 90 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
Выход телят на 100 коров не менее 90 голов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
Сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
7. Среди коллективов ферм по выращиванию крупного рогатого скота	
Валовое производство крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов

8. Среди коллективов ферм по откорму крупного рогатого скота	
Валовое производство крупного рогатого скота	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Среднесуточный привес крупного рогатого скота	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Сохранность молодняка не менее 95 процентов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
9. Среди коллективов по откорму свиней	
Валовое производство свиней	при росте (снижении) показателя к уровню предыдущего года начисляется (снимается) 5 баллов
Среднесуточный привес свиней	за наивысший показатель начисляется 10 баллов, далее действует рейтинговая оценка
Выход поросят на одну свиноматку не менее 9 голов	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 1¹
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
14.11.2016 № 31-7)

ЗАЯВКА

на участие в соревновании среди крестьянских (фермерских) хозяйств

1. Наименование юридического лица _____
2. Местонахождение юридического лица _____
3. Место и дата государственной регистрации _____
(наименование
_____ органа, осуществляющего государственную регистрацию)
_____ дата принятия решения, учетный номер налогоплательщика)
4. Глава крестьянского (фермерского) хозяйства _____
(фамилия, имя, отчество)
5. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период:

Наименование показателя	Значение показателя
Производство валовой продукции сельского хозяйства, в процентах к уровню прошлого года	
Выручка от реализации продукции, товаров, работ и услуг в расчете на одного среднесписочного работника, тысяч рублей	
Производство зерновых и зернобобовых, в процентах к уровню прошлого года	
Производство картофеля, в процентах к уровню прошлого года	
Валовое производство зерновых и зернобобовых на 100 балло-гектаров посевной площади, тонн	
Валовое производство картофеля на 100 балло-гектаров посевной площади, тонн	
Чистая прибыль, в процентах к уровню прошлого года	
Уплачено налогов на балло-гектар пашни, тысяч рублей	

Руководитель юридического лица _____

(подпись)

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение 2
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций промышленности, связи, строительства, жилищно-коммунального хозяйства, лесного хозяйства, торговли, дорожно-строительных организаций

Показатель	Методика подведения итогов
Показатели для промышленных предприятий	
Темп роста производства промышленной продукции в фактических ценах	При росте (снижении) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Для предприятий связи и сферы обслуживания	
Темп роста платных услуг, оказанных населению, в фактических ценах	При росте (снижении) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Для предприятий торговли	
Темп роста розничного товарооборота в сопоставимых ценах	За выполнение задания начисляется 10 баллов За каждый полный процент прироста (снижения) к уровню предыдущего года добавляется (снимается) 1 балл
Для предприятий строительства, дорожно-строительных	
Рост объемов строительно-монтажных работ, выполненных собственными силами	При росте (снижении) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Дополнительные показатели для всех предприятий	
Выручка от реализации продукции (работ, услуг) на одного работника	За выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 10 баллов
Инвестиции в основной капитал	При росте (снижении) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Рентабельность продаж	За каждый полный процент положительного (отрицательного) уровня рентабельности, сложившегося на отчетную дату текущего года, начисляется (снимается) 1 балл
Темп роста заработной платы	За выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 10 баллов При наличии просроченной задолженности по заработной плате баллы не начисляются
Чистая прибыль	При росте (снижении) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Соотношение темпа роста производительности труда и среднемесячной заработной платы	При соотношении меньше (больше) единицы снимается (начисляется) 5 баллов
Отсутствие задолженности по расчетам с бюджетом, фондом социальной защиты населения	При отсутствии (наличии) начисляется (снимается) 2 балла
Наличие случаев производственного травматизма	При отсутствии (наличии) производственного травматизма начисляется (снимается) 2 балла

Приложение 3
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
17.11.2017 № 25-48)

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере образования)

Показатели	Методика подведения итогов
Первая подгруппа	
Результативность учебной деятельности учащихся 3–11-х классов (процент (далее – %) учащихся, занимающихся на высоком и достаточном (7–10 баллов) уровнях по итогам учебного года)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Количество учащихся, которым выдано свидетельство об общем базовом образовании с отличием, аттестат особого образца с награждением золотой (серебряной) медалью (в абсолютных величинах)	за одно свидетельство об общем базовом образовании с отличием начисляется 10 баллов за один аттестат особого образца с награждением серебряной медалью начисляется 20 баллов за один аттестат особого образца с награждением золотой медалью начисляется 30 баллов
Результативность участия учащихся в олимпиадах:	
<p>Результативность участия учащихся в республиканской олимпиаде по учебным предметам (8–11 классы):</p> <p>в районных (% победителей от количества учащихся, принявших участие в олимпиаде)</p> <p>в областных (количество дипломов I, II, III степени)</p> <p>в республиканских (количество дипломов I, II, III степени)</p> <p>Результативность участия учащихся в других олимпиадах (по учебным предметам среди учащихся 4–10 классов, правовой, финансовой грамотности и др.):</p> <p>в районных (% победителей от количества учащихся, принявших участие в олимпиаде)</p> <p>в областных (количество дипломов I, II, III степени)</p> <p>в республиканских (количество дипломов I, II, III степени)</p>	<p>за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система</p> <p>за один диплом I степени начисляется 30 баллов, за один диплом II степени начисляется 25 баллов, за один диплом III степени начисляется 20 баллов</p> <p>за один диплом I степени начисляется 50 баллов, за один диплом II степени начисляется 40 баллов, за один диплом III степени начисляется 30 баллов</p> <p>за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система</p> <p>за один диплом I степени начисляется 30 баллов, за один диплом II степени начисляется 25 баллов, за один диплом III степени начисляется 20 баллов</p> <p>за один диплом I степени начисляется 50 баллов, за один диплом II степени начисляется 40 баллов, за один диплом III степени начисляется 30 баллов</p>
Результативность участия учащихся в областных и республиканских дистанционных олимпиадах (% победителей от количества учащихся, принявших участие в олимпиадах)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Результативность участия учащихся:	
<p>в конкурсах работ исследовательского характера:</p> <p>в районных (% победителей от количества представленных на конкурс работ)</p> <p>в областных (количество дипломов I, II, III степени)</p> <p>в республиканских (количество дипломов I, II, III степени)</p> <p>в республиканских играх-конкурсах по учебным предметам: «Кенгуру», «Зубренок», «Инфомышка», «Журавлик», «Буслик», «Колосок», «Белка», «Синица», «Глобусенок», «Кентаврик», «Лингвистенок», «Олимпионек» и др. (% участников от общего количества учащихся)</p>	<p>за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система</p> <p>за один диплом I степени начисляется 20 баллов, за один диплом II степени начисляется 15 баллов, за один диплом III степени начисляется 10 баллов</p> <p>за один диплом I степени начисляется 30 баллов, за один диплом II степени начисляется 25 баллов, за один диплом III степени начисляется 20 баллов</p> <p>за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система</p>

в творческих конкурсах, мероприятиях среди учащихся учреждений общего среднего образования:	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
в районных (количество дипломов I, II, III степени)	за один диплом I степени начисляется 20 баллов, за один диплом II степени начисляется 15 баллов, за один диплом III степени начисляется 10 баллов
в областных (количество дипломов I, II, III степени)	за один диплом I степени начисляется 30 баллов, за один диплом II степени начисляется 25 баллов, за один диплом III степени начисляется 20 баллов
в республиканских, международных (количество дипломов I, II, III степени)	за один диплом I степени начисляется 50 баллов, за один диплом II степени начисляется 40 баллов, за один диплом III степени начисляется 30 баллов
Жизнеустройство выпускников за период обучения и воспитания на II и III ступенях общего среднего образования (количество необучающихся и нетрудоустроенных в абсолютных величинах)	минус 10 баллов за каждого необучающегося и нетрудоустроенного
Охват учащихся факультативным обучением (% от общего количества учащихся)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Занятость учащихся в очно-заочных школах (% от общего количества учащихся 5–11-х классов)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Поступление выпускников учреждений общего среднего образования в средние специальные учебные заведения (% от количества выпускников II и III ступени обучения)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Поступление выпускников учреждений общего среднего образования в высшие учебные заведения (% от количества выпускников III ступени обучения)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Итоги районной круглогодичной спартакиады среди учащихся учреждений общего среднего образования (занятые места в абсолютных величинах)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Результаты участия в областных и республиканских спортивных мероприятиях:	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
областные соревнования	личное первенство: за 1-е место начисляется 30 баллов, за 2-е место начисляется 20 баллов, за 3-е место начисляется 10 баллов командное первенство: за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов Примечание. В командных видах соревнований количество очков делится на количество участников команды и распределяется среди учреждений образования пропорционально их вкладу
республиканские соревнования	личное первенство: за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов командное первенство: за 1-е место начисляется 70 баллов, за 2-е место начисляется 60 баллов, за 3-е место начисляется 50 баллов Примечание. В командных видах соревнований количество очков делится на количество участников команды и распределяется среди учреждений образования пропорционально их вкладу
Охват учащихся кружками и спортивными секциями (% от общего количества учащихся)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система

Охват детей с особенностями психофизического развития дополнительным образованием и секционной деятельностью (% охвата)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Процент членов общественного объединения «Белорусская республиканская пионерская организация» от общего количества учащихся 2–8-х классов	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Процент членов Бобруйского районного общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» от общего количества учащихся 8–11-х классов	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Профилактика правонарушений и преступлений среди учащихся (в абсолютных величинах)	за одно совершенное преступление снимается 20 баллов, правонарушение – снимается 5 баллов
Оздоровление учащихся (% от общего количества учащихся)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Качественный состав педагогических работников на окончание учебного года (по состоянию на 31 мая текущего года), имеющих:	
высшее педагогическое образование (% от общего количества педагогов)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
квалификационную категорию учителя-методиста (в абсолютных величинах)	один учитель-методист – 20 баллов
высшую квалификационную категорию (% от общего количества педагогов)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
первую квалификационную категорию (% от общего количества педагогов)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Результаты участия в конкурсных мероприятиях среди педагогов учреждений общего среднего образования (количество призовых мест, дипломов I, II, III степени):	
районных	за 1-е место начисляется 20 баллов, за 2-е место начисляется 15 баллов, за 3-е место начисляется 10 баллов
областных	за 1-е место начисляется 30 баллов, за 2-е место начисляется 25 баллов, за 3-е место начисляется 20 баллов
республиканских	за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов
Выступление педагогов на семинарах, научно-практических конференциях, фестивалях и других мероприятиях, проведение мастер-классов, педагогических мастерских, открытых учебных занятий, внеклассных мероприятий:	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
районных (в абсолютных величинах, одно выступление одного педагога – 1 балл)	
областных (в абсолютных величинах, одно выступление одного педагога – 2 балла)	
республиканских (в абсолютных величинах, одно выступление одного педагога – 3 балла)	
международных (в абсолютных величинах, одно выступление одного педагога – 5 баллов)	
Выполнение плана повышения квалификации педагогических работников за прошедший календарный год (%)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Проведение мероприятий на базе учреждений образования (в абсолютных величинах)	за каждое областное мероприятие начисляется 20 баллов, за республиканское начисляется 30 баллов
Количество публикаций педагогов:	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
в областных средствах массовой информации	за одну публикацию начисляется 10 баллов

в республиканских средствах массовой информации	за одну публикацию начисляется 20 баллов
в международных средствах массовой информации	за одну публикацию начисляется 30 баллов
Работа по информатизации образования: наличие сертификата (% педагогов от общего количества педагогов):	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
содержательное наполнение сайта (наполнение всех разделов соответствующей информацией) – отслеживается ежеквартально	за содержательное наполнение сайта начисляется 10 баллов, за каждый незаполненный раздел снимается 10 баллов, за несоответствующую информацию снимается 5 баллов
своевременность обновления информации на сайте (обновление сайта 1 раз в неделю) – отслеживается ежемесячно	за своевременное обновление начисляется 10 баллов, за несвоевременное снимается 10 баллов
охват компьютеров локальной сетью (% от общего количества компьютеров)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Организация экспериментальной и инновационной деятельности:	
республиканские экспериментальные и инновационные площадки	за одну площадку начисляется 30 баллов
областные опорные учреждения образования по инновационному и передовому опыту (в абсолютных величинах)	за одно областное опорное учреждение образования начисляется 20 баллов
районное опорное учреждение образования или ресурсный центр (в абсолютных величинах)	за одно районное опорное учреждение образования или ресурсный центр начисляется 10 баллов
Спонсорская помощь (объем привлеченных финансовых средств)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Выполнение показателя по энергосбережению	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 13 баллов
Выполнение задания по сдаче металлолома	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 13 баллов
Выполнение задания по сдаче макулатуры	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 13 баллов
Заготовка сельскохозяйственной продукции в целях удешевления стоимости школьного питания (% выполнения от потребности)	за высший показатель начисляется 13 баллов, далее действует рейтинговая система
Вторая подгруппа	
Качественный состав педагогических работников учреждения дошкольного образования:	
высшая категория (% от общего количества педагогов)	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
высшее педагогическое образование (% от общего количества педагогов)	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
Процент охвата детей дополнительными образовательными услугами от общего количества посещающих дошкольные учреждения	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
Ресурсное обеспечение материально-технической базы (% соответствия типовому перечню средств обучения и воспитания)	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
Создание медико-педагогических условий пребывания детей в учреждении дошкольного образования:	
количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни	за наименьший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
выполнение натуральных норм питания	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
Применение в педагогической практике современных технологий отечественных и	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система

зарубежных авторов (% от общего количества педагогов)	
Степень удовлетворенности родителей качеством образования воспитанников (результаты анкетирования – 1 раз в год)	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система
Выполнение плана повышения квалификации (% выполнения плана)	за высший показатель начисляется 7 баллов, далее действует рейтинговая система, за невыполнение плана снимается 10 баллов
Выполнение показателя по энергосбережению	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 10 баллов
Выполнение задания по сдаче металлолома	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 7 баллов
Выполнение задания по сдаче макулатуры	за выполнение (невыполнение) задания начисляется (снимается) 7 баллов

Приложение 4
к Инструкции о порядке организации ежегодного соревнования по социально-экономическому развитию Бобруйского района (в редакции решения Бобруйского районного исполнительного комитета 17.11.2017 № 25-48)

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере культуры)

Показатели	Методика подведения итогов
Первая подгруппа	
Мероприятия (фестивали, смотры, семинары, конкурсы и другие культурные акции)	участие: в международных мероприятиях – начисляется 7 баллов; в республиканских мероприятиях – начисляется 5 баллов; в областных мероприятиях – начисляется 3 балла призовые места: Гран-при – начисляется 15 баллов; первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов
Выполнение плана по платным услугам	на уровне установленного задания – начисляется 5 баллов; за каждые 5 процентов (далее – %) перевыполнения, но не выше 20 % – начисляется 2 балла; свыше 20 % от установленного задания – по 1 баллу за каждый % перевыполнения; ниже установленного задания – снимается 5 баллов
Присвоение творческим коллективам художественной самодеятельности, объединениям званий «народный», «образцовый»	за каждый коллектив начисляется 5 баллов
Снятие почетного звания «народный», «образцовый»	за каждый коллектив снимается 5 баллов
Клубные формирования	сохранение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году – начисляется 3 балла; увеличение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году (за каждое новое формирование) – начисляется 1 балл; уменьшение количества клубных формирований по отношению к предыдущему году – снимается 5 баллов
Культурно-массовые мероприятия (концерты, спектакли, театрализованные представления, массовые праздники и обряды, выставки)	сохранение количества мероприятий по отношению к предыдущему году – начисляется 5 баллов; превышение количества мероприятий по отношению к предыдущему году (за каждое мероприятие) – начисляется 1 балл;

	уменьшение количества мероприятий по отношению к предыдущему году – снимается 5 баллов
Мероприятия по благоустройству прилегающей территории, эстетическому оформлению интерьера внутри здания	содержание прилегающей территории учреждения в порядке, разбивка клумб, установка ландшафтных композиций – начисляется 5 баллов; оформление интерьера внутри здания – начисляется 5 баллов за наличие предписаний в течение года соответствующих служб снимается 5 баллов
Вторая подгруппа	
Мероприятия (фестивали, смотры, семинары, конкурсы и другие культурные акции)	участие: в международных мероприятиях – начисляется 5 баллов за каждое; в республиканских мероприятиях – начисляется 3 балла за каждое; в областных мероприятиях – начисляется 2 балла призовые места: Гран-при – начисляется 15 баллов; первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов
Выполнение плана по платным услугам	на уровне установленного задания – начисляется 5 баллов; за каждые 5 % перевыполнения, но не выше 20 % – начисляется 2 балла; свыше 20 % от установленного задания – по 1 баллу за каждый процент перевыполнения; ниже установленного задания – снимается 5 баллов
Работа по целевым библиотечным программам	за работу по целевой библиотечной программе начисляется 5 баллов
Издательская деятельность (выпуск методических и библиографических пособий в помощь профессиональной деятельности)	за каждое пособие начисляется 5 баллов
Выполнение показателя читаемости	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
Выполнение показателя посещаемости	за выполнение (невыполнение) показателя начисляется (снимается) 5 баллов
Клубные формирования (клубы по интересам, кружки)	сохранение клубных формирований по отношению к прошлому году – начисляется 3 балла открытие новых формирований – начисляется 1 балл за каждое уменьшение количества формирований – снимается 5 баллов за каждое
Мероприятия по благоустройству прилегающей территории, эстетическому оформлению интерьера внутри здания	содержание прилегающей территории учреждения в порядке, разбивка клумб, установка ландшафтных композиций – начисляется 5 баллов оформление интерьера внутри здания – начисляется 5 баллов за наличие предписаний в течение года соответствующих служб снимается 5 баллов

Приложение 5
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций социально-культурной сферы (в сфере здравоохранения)

Показатели	Методика подведения итогов
Выполнение модели конечных результатов (далее – МКР) деятельности: 96–100 % МКР 91–95 % МКР 86–90 % МКР	При выполнении: начисляется 5 баллов начисляется 4 балла начисляется 3 балла

81–85 % МКР	начисляется 2 балла
76–80 % МКР	начисляется 1 балл
75 % и менее	баллы не начисляются
Охват рентгенофлюорографическим обследованием населения не менее 96 %	За выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 3 балла
Соблюдение санитарно-противоэпидемического режима	При соблюдении (несоблюдении) начисляется (снимается) 3 балла
Метрологический контроль медицинского оборудования	При отсутствии (наличии) нарушений начисляется (снимается) 3 балла
Выполнение показателя по энергосбережению	За выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 5 баллов
Выполнение плана по оказанию платных услуг населению	За выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 3 балла
Количество обоснованных жалоб, замечаний граждан	При отсутствии (наличии) начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 6
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
14.11.2016 № 31-7)

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди сельских исполнительных комитетов

Показатели	Методика подведения итогов
Рост поступлений в бюджет к уровню прошлого года в сопоставимых ценах	за обеспечение 100 процентов начисляется 5 баллов, ниже уровня прошлого года снимается 5 баллов за последующее превышение: на 5 процентных пунктов – начисляется дополнительно 3 балла; от 5 до 10 процентных пунктов – 2 балла; свыше 10 процентных пунктов – 1 балл
Выполнение нормативов государственных социальных стандартов	за выполнение (невыполнение) каждого норматива начисляется (снимается) 5 баллов
Обеспечение сбора налогов на собственность в установленный законодательством срок	за выполнение (невыполнение) начисляется (снимается) 5 баллов
Обеспечение экономии электрической энергии	за обеспечение (необеспечение) начисляется (снимается) 5 баллов при росте по объективным причинам баллы не снимаются
Ввод жилья индивидуальными застройщиками	при росте (снижении) к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
За обеспечение сбора вторичного сырья: свыше 1 тонны от 500 килограммов до 1 тонны до 500 килограммов	за обеспечение начисляется: 5 баллов 3 балла 1 балл
Работа по инвентаризации земельных участков, выданных под индивидуальную застройку и для ведения личных подсобных хозяйств, принятие мер в отношении пустующих участков	работа организована – начисляется 2 балла
Благоустройство населенных пунктов: наличие и реализация мероприятий по благоустройству, организация санитарных дней	за выполнение (невыполнение) мероприятий начисляется (снимается) 5 баллов
Развитие агротуризма на территории сельского исполнительного комитета	количество баллов соответствует количеству агроэкоусадьб, за отсутствие агроэкоусадьб снимается 2 балла

Организация работы по сносу ветхих и пустующих домов, старых аварийных деревьев, уборка кустарниковой растительности	работа организована – начисляется 5 баллов, дополнительно за снос одного ветхого и пустующего дома начисляется 1 балл
Содержание и благоустройство общественных кладбищ, воинских захоронений	за выполнение мероприятий по благоустройству кладбищ, воинских захоронений начисляется 5 баллов, за невыполнение снимается 2 балла
Работа органов территориального общественного самоуправления (проведение сходов граждан)	работа организована – начисляется 2 балла
Проведение праздников деревень и улиц, мероприятий на территории сельских советов	за проведение на территории сельского совета мероприятий начисляется: за каждое республиканское мероприятие – 5 баллов, за каждое областное – 4 балла, за каждое районное – 3 балла, за каждое сельское – 2 балла
Организация работы по обеспечению противопожарной безопасности, работа смотровых комиссий	работа организована – начисляется 5 баллов, в случае пожара в жилом секторе снимается 1 балл за каждый пожар
Состояние работы по профилактике преступности: снижение преступлений и правонарушений, работа общественных пунктов охраны правопорядка	за снижение (рост) преступлений к уровню прошлого года начисляется (снимается) 5 баллов
Исполнительская дисциплина работников сельских исполнительных комитетов	за обеспечение начисляется 5 баллов, при наличии дисциплинарных взысканий снимается: за замечание – 1 балл, выговор – 2 балла, понижение в классе государственного служащего – 3 балла
Организация работы с обращениями граждан	за снижение (рост) к уровню прошлого года обращений начисляется (снимается) 5 баллов

Приложение 7
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района
(в редакции решения
Бобруйского районного
исполнительного комитета
17.11.2017 № 25-48)

ЗАЯВКА
на участие в соревновании среди субъектов малого и среднего
предпринимательства – юридических лиц Бобруйского района

1. Наименование юридического лица _____
2. Местонахождение юридического лица _____
3. Место и дата государственной регистрации _____
(наименование органа,

- _____ осуществляющего государственную регистрацию, учетный номер налогоплательщика)
4. Руководитель юридического лица _____
(фамилия, имя, отчество)
5. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период:

	Наименование показателя	Значение показателя
1	Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного работника (рублей)	
2	Прибыль от реализации продукции, товаров, работ, услуг на одного работника (рублей)	
3	Среднемесячная заработная плата одного работника за отчетный период (рублей)	
4	Рентабельность продаж (процентов)	
5	Создание рабочих мест	
6	Сумма уплаченных налогов в бюджет на одного работника (тысяч рублей)	
7	Отсутствие задолженности перед бюджетом, своевременные расчеты по платежам в Фонд социальной защиты населения	

Руководитель
юридического лица _____

(подпись)

М.П.

_____ (инициалы, фамилия)

Приложение 8
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди учреждений, организаций и предприятий за активное участие в общественно-политической жизни района

Показатели	Методика подведения итогов
Идеологическое обеспечение выполнения требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 41, 1/5393), Директивы Президента Республики Беларусь от 27 декабря 2006 г. № 2 «О дебиюрократизации государственного аппарата и повышении качества обеспечения жизнедеятельности населения» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 2, 1/8173), Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 г. № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2007 г., № 146, 1/8668)	Работа организована – начисляется 10 баллов Наличие случаев расторжения контрактов по причинам, указанным в Директиве Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 – снимается 3 балла Отсутствие материалов по директивам Президента Республики Беларусь на информационных стендах – снимается по 2 балла за отсутствующий материал по каждой директиве Президента Республики Беларусь
Участие в районных общественно-политических, культурно-массовых мероприятиях	Участие: делегации (команды, актива) – начисляется по 7 баллов за каждое мероприятие; группы поддержки – начисляется по 3 балла за каждое мероприятие Призовые места: первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов Организация выставок продукции (подворий) – начисляется по 7 баллов за каждый факт проведения
Качественная организация проведения в трудовом коллективе общественно-политических, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Начисляется по 3 балла за каждое качественно проведенное мероприятие Наличие и активная деятельность информационно-пропагандистской группы – начисляется 7 баллов
Организация деятельности первичных организаций общественных объединений («Белорусский республиканский союз молодежи», «Белая Русь», «Белорусское общество Красного Креста», «Белорусский союз женщин», «Белорусское общественное объединение ветеранов», «Белорусский фонд мира») и профсоюза, общественных формирований (добровольная дружина, пожарная и санитарная дружина, совет профилактики правонарушений)	Наличие зарегистрированных первичных организаций, общественных формирований – начисляется по 3 балла за каждое наименование Рост численности членов к уровню предыдущего года – начисляется по 1 баллу за каждый процент роста по каждому общественному объединению, формированию Низкая активность зарегистрированных первичных организаций, профсоюза, общественных формирований – снимается по 5 баллов
Организация трудового соперничества в коллективе	Организовано и применяется – начисляется 10 баллов Организовано, но не всегда применяется – начисляется 5 баллов
Моральное и материальное поощрение членов коллектива, принимающих активное участие в организации и проведении общественно-политических, культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий	Применяется – начисляется 10 баллов Применяется не всегда – начисляется 5 баллов

Спонсорская и благотворительная деятельность, шефство над воинскими захоронениями и памятными знаками	За каждый вид деятельности начисляется по 7 баллов Полное отсутствие – снимается 10 баллов
Организация ведомственной и индивидуальной подписки на государственные периодические издания	Достижение рекомендованного уровня: 100 % и выше – начисляется 10 баллов; 90–99 % – начисляется 8 баллов; 80–99 % – начисляется 6 баллов; 70–79 % – начисляется 4 балла; 50–69 % – начисляется 2 балла Наличие подшивки периодической печати – начисляется 7 баллов
Качество и соответствие современным требованиям средств наглядной агитации, использование в установленном порядке государственной символики, областного и районного геральдических символов	Соответствие требованиям – начисляется 10 баллов Ненадлежащий эстетический вид – снимается 5 баллов Использование в неустановленном месте – снимается 2 балла Несвоевременное обновление информации – снимается 5 баллов
Наличие музея (уголка, комнаты) истории учреждения, организации, предприятия	Имеется – начисляется 10 баллов Отсутствует – снимается 5 баллов
Организация профилактической работы в трудовом коллективе с лицами, обязанными возмещать расходы на содержание детей	Общий процент возмещения расходов: 70 % и более – начисляется 10 баллов; 60–69 % – начисляется 8 баллов; менее 60 % – снимается 10 баллов Восстановление в родительских правах – начисляется 10 баллов за каждый случай

Приложение 9
к Инструкции о порядке
организации ежегодного
соревнования по социально-
экономическому развитию
Бобруйского района

Критерии оценки показателей подведения итогов соревнования среди организаций района по развитию физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работы

Показатели	Методика подведения итогов
Участие в районных физкультурно-оздоровительных мероприятиях	Участие: делегации (команды, актива) – начисляется по 7 баллов; группы поддержки – начисляется по 3 балла Призовые места: первое – начисляется 10 баллов; второе – начисляется 7 баллов; третье – начисляется 5 баллов
Итоги круглогодичной спартакиады среди коллективов физической культуры, сельхозорганизаций, предприятий и учреждений (занятые места в абсолютных величинах)	За высший показатель начисляется 25 баллов, далее действует рейтинговая система
Охват работников, занимающихся физической культурой и спортом (% от общего количества работников)	За высший показатель начисляется 25 баллов, далее действует рейтинговая система
Наличие инструктора-методиста по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе (в абсолютных величинах)	За инструктора-методиста на ставку начисляется 50 баллов, за инструктора-методиста на 0,5 ставки начисляется 25 баллов, за инструктора-методиста на 0,25 ставки начисляется 12 баллов
Результаты участия в областных и республиканских спортивных мероприятиях: областные соревнования	Личное первенство: за 1-е место начисляется 30 баллов, за 2-е место начисляется 20 баллов, за 3-е место начисляется 10 баллов Командное первенство:

<p>республиканские соревнования</p>	<p>за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов</p> <p>Примечание: в командных видах соревнований количество очков делится на количество участников команды и распределяется среди организаций пропорционально их вкладу.</p> <p>Личное первенство: за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов</p> <p>Командное первенство: за 1-е место начисляется 50 баллов, за 2-е место начисляется 40 баллов, за 3-е место начисляется 30 баллов</p>
<p>Наличие стенда, отражающего физкультурно-оздоровительную, спортивно-массовую работу в организации, а также пропагандирующего здоровый образ жизни (в абсолютных величинах)</p>	<p>Начисляется 25 баллов</p>